

Chef de projet en informatique

RNCP13388 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	326n
Formacode(s)	31094
Code(s) ROME	M1805, M1806
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	18/12/2021

Certificateur(s)

CESI · SIRET : 77572257201109

<http://www.cesi.fr>

Partenaires habilités

54 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 54 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
C E SI	77572257200366	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200523	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200762	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200820	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200838	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200846	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200879	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200911	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200929	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200960	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 54 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp13388-chef-de-projet-en-informatique/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Principalement dévoué à l'amélioration des environnements numériques de l'entreprise, l'activité du Chef de projet en informatique consiste à prendre en charge et à mener à bien des projets informatiques en lien avec l'évolution de tout ou partie du système d'information d'une entreprise. Il est amené à réaliser les activités suivantes :

Activité 1 : Analyser le besoin du client et conduire l'étude de faisabilité du projet informatique
Durant cette phase, il assiste et accompagne la maîtrise d'ouvrage (MOA). A partir de l'analyse des besoins, il rédige

une note de cadrage qui intègre l'étude d'opportunité ainsi que la faisabilité du projet. Il veille à comprendre et intégrer l'organisation de la DSI, son schéma directeur ainsi que les services et contraintes de l'entreprise pour répondre aux attendus de la MOA, définis dans la note de cadrage. Après cette étude approfondie alimentée par des échanges avec les parties prenantes du projet (interviews, enquêtes, réunions, etc.), il reformule et synthétise les attentes dans un cahier des charges client. Après validation par la MOA, il le traduit sous la forme d'un cahier des charges fonctionnel, qui décrit les spécificités attendues de la solution ainsi que l'estimation globale des coûts de déploiement de la nouvelle solution informatique. Il garantit l'intégration de la solution quand elle doit s'intégrer dans un environnement existant.

Activité 2 : Construire une solution technique intégrée

Observateur averti des environnements techniques et transverses appliqués au périmètre du projet, il se doit de coordonner la réalisation en respectant l'ensemble des exigences qu'il a préalablement définies. Il investit auprès de fournisseurs ou de façon interne à l'entreprise, les technologies, techniques et produits informatiques susceptibles d'être intégrés et pouvant répondre aux exigences fonctionnelles. Il conduit les appels d'offres nécessaires le cas échéant. Il définit les choix en fonction de critères liés aux marges de manœuvre qu'autorisent les délais, le budget et les spécificités attendues.

Activité 3 : Organiser et piloter un projet informatique

Il conduit les projets afin de mettre en œuvre des solutions techniques (création, évolution, refonte du système d'information). Après avoir audité, recueilli et formalisé les besoins informatiques émanant des activités de son client et les avoir validés avec lui, il propose un plan de management du projet (découpage en lots, planification, matrice des risques, ressources nécessaires, budget prévisionnel). Il pilote ensuite le déploiement des solutions et le bon déroulement du projet dans le respect des contraintes, coût, délai et qualité.

Activité 4 : Manager le service informatique et ses projets

Au-delà de son expertise technique, il manage un service et/ou des équipes projets. Il constitue son équipe projet compétente, capable de répondre aux challenges techniques (collaborateurs internes ou prestataires). Il encadre cette équipe et définit des objectifs clairs qu'il communique aux collaborateurs concernés. Il communique également auprès des parties prenantes du projet sur l'état d'avancement. A travers son management et sa communication, il accompagne les changements induits par les projets qu'il porte.

Activité 5 : Accompagner la stratégie de l'entreprise dans ses évolutions numériques

Dans les entreprises en perpétuelle évolution technologique, il gère, comme tous les managers de son époque, la transition numérique de ses activités et dans son équipe. Il développe un management collaboratif et parfois même à distance, en s'appuyant sur les nouveaux outils de communication, de travail à distance, de partage de dossiers ou de projets, etc.

Activité 6 : Promouvoir et maîtriser le projet

Pour garantir la qualité et la fonctionnalité de la solution, il supervise ou écrit les tests (unitaires, intégration, etc.). Il assure le suivi du projet et communique au fur à mesure de son avancement auprès des acteurs concernés (commanditaires, financeurs, utilisateurs, etc.). En tant que promoteur de la solution, il en valorise les atouts à l'issue du déploiement.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire de la certification est capable de :

- S'approprier le contexte, les enjeux, les objectifs et les contraintes de l'entreprise
- Recueillir et recenser les attentes exprimées par l'ensemble des protagonistes de l'entreprise impactés ou impliqués dans l'évolution du système d'information
- Synthétiser et structurer les besoins du système d'information
- Rédiger le cahier des charges fonctionnel d'un projet informatique
- Recenser et mettre en œuvre les différentes solutions informatiques/ technologiques susceptibles de répondre au cahier des charges fonctionnel défini
- Choisir la/les solutions les plus adaptées et transcrire le cahier des charges fonctionnel en dossier de conception
- Définir la méthode de gestion de projet informatique la plus adaptée
- Décomposer le projet informatique, évaluer la charge de travail et définir les ressources nécessaires
- Repérer et mesurer les risques liés à la gestion d'un projet informatique
- Assurer le suivi du projet pour garantir le respect du plan qualité, le contrôle des réalisations et le reporting auprès de la direction et des parties prenantes
- Clore le projet et garantir sa pérennité
- Encadrer une équipe

- Accompagner le changement dû aux projets informatiques
- Gérer un budget
- Evaluer la performance de son unité
- Intégrer les outils numériques dans son management
- Développer un management collaboratif
- Accompagner la transition numérique de son entreprise
- Construire les outils de promotion du projet informatique
- Organiser le reporting du projet et défendre les intérêts du projet informatique
- Elaborer le plan qualité applicable au projet
- Faire valider le livrable définitif par le client en vue d'autoriser la mise en exploitation
- Superviser le déploiement de la solution informatique
- Trier et organiser les informations issues de ses différentes activités
- Prioriser ses activités et projets
- Coordonner ses activités
- Conduire un projet informatique dans sa globalité
- Rédiger une synthèse comprenant une analyse et une méthodologie et permettant les choix et le déploiement
- Argumenter et convaincre un auditoire professionnel
- Confronter ses pratiques à celles de ses pairs
- Se positionner sur le marché du travail

Blocs de compétences

RNCP13388BC01 — Construire une solution informatique

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences attestées :

- Recenser et mettre en œuvre les différentes solutions informatiques/ technologiques susceptibles de répondre au cahier des charges fonctionnel défini
- Choisir la/les solutions les plus adaptées et transcrire le cahier des charges fonctionnel en dossier de conception

Modalités d'évaluation : Projet simulé

Ce bloc fait l'objet d'une certification et donne lieu à la délivrance d'un Certificat de maîtrise des compétences.

RNCP13388BC02 — Analyser les besoins

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences attestées :

- S'approprier le contexte, les enjeux, les objectifs et les contraintes de l'entreprise
- Recueillir et recenser les attentes exprimées par l'ensemble des protagonistes de l'entreprise impactés ou impliqués dans l'évolution du système d'information
- Synthétiser et structurer les besoins du système d'information
- Rédiger le cahier des charges fonctionnel d'un projet informatique

Modalités d'évaluation : Projet simulé

Ce bloc fait l'objet d'une certification et donne lieu à la délivrance d'un Certificat de maîtrise des compétences.

RNCP13388BC03 — Organiser et piloter un projet informatique

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences attestées :

- Définir la méthode de gestion de projet informatique la plus adaptée
- Décomposer le projet informatique, évaluer la charge de travail et définir les ressources nécessaires
- Repérer et mesurer les risques liés à la gestion d'un projet informatique
- Assurer le suivi du projet pour garantir le respect du plan qualité, le contrôle des réalisations et le reporting auprès de la direction et des parties prenantes
- Clore le projet et garantir sa pérennité

Modalités d'évaluation : Projet simulé

Ce bloc fait l'objet d'une certification et donne lieu à la délivrance d'un Certificat de maîtrise des compétences.

RNCP13388BC04 — Manager le service informatique et ses projets

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences attestées :

- Encadrer une équipe
- Accompagner le changement dû aux projets informatiques
- Gérer un budget
- Evaluer la performance de son unité

Modalités d'évaluation : Projet simulé

Ce bloc fait l'objet d'une certification et donne lieu à la délivrance d'un Certificat de maîtrise des compétences.

RNCP13388BC05 — Entreprise 3.0 : manager autrement

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences attestées :

- Intégrer les outils numériques dans son management
- Développer un management collaboratif
- Accompagner la transition numérique de son entreprise

Modalités d'évaluation : Etude de cas

Ce bloc fait l'objet d'une certification et donne lieu à la délivrance d'un Certificat de maîtrise des compétences

RNCP13388BC06 — Promouvoir et maîtriser le projet

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences attestées :

- Construire les outils de promotion du projet informatique
- Organiser le reporting du projet et défendre les intérêts du projet informatique
- Elaborer le plan qualité applicable au projet
- Faire valider le livrable définitif par le client en vue d'autoriser la mise en exploitation
- Superviser le déploiement de la solution informatique

Modalités d'évaluation : Projet simulé

Ce bloc fait l'objet d'une certification et donne lieu à la délivrance d'un Certificat de maîtrise des compétences

RNCP13388BC07 — Communiquer et promouvoir un projet informatique

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences attestées :

- Trier et organiser les informations issues de ses différentes activités pour en intégrer les impacts dans son activité
- Prioriser ses activités et projets pour organiser son temps
- Organiser les activités avec ses collaborateurs et les échéances des autres services
- Conduire un projet informatique dans sa globalité
- Formaliser une synthèse comprenant une analyse et une méthodologie et permettant les choix et le déploiement d'un projet ou d'une solution
- Argumenter et convaincre un auditoire professionnel
- Confronter ses pratiques à celles de ses pairs

Modalités d'évaluation : Mémoire professionnel et soutenance

Une période d'application en entreprise de 4 mois, consécutifs ou non, est obligatoire

Ce bloc fait l'objet d'une certification et donne lieu à la délivrance d'un Certificat de maîtrise des compétences

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tous secteurs d'activités et notamment ESN

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Chef de projet informatique

Chef de projet Maîtrise d'ouvrage Informatique

Chef de projet Maîtrise d'ouvrage délégué

Chef de projet études et développement
Chef de projet maîtrise d'œuvre informatique
Assistant chef de projet informatique
Responsable informatique
Ingénieur /Consultant informatique

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 4 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 942 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en communication et information (41 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée) M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	32 216
Jugés difficiles à recruter	51 %
Emplois saisonniers	1 %
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Les candidats à la certification devront être titulaires d'un Bac+2 à dominante informatique (ou d'un titre de niveau 5 équivalent), tout autre profil sera soumis à un jury de dérogation. La sélection des candidats comprend :

- un dossier de candidature avec CV et lettre de motivation,
- des tests de positionnement,
- un entretien individuel de sélection.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Jury national unique composé de 7 membres : 1 président de jury, 4 membres permanents siégeant pour toutes les délivrances de certification CESI et 2 professionnels du secteur d'activité concerné.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Jury national unique composé de 4 membres permanents siégeant pour toutes les délivrances de certification du CESI et de deux professionnels du secteur d'activité concerné.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 18/12/2021

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP1463

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP35970

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.cesi.fr

<http://www.cesi.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/13388/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	1
Parcours menés à terme	2
Taux d'achèvement	200 %
Période	03/2022 – 09/2022

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	16
Montant total engagé	70 728 €
Coût moyen par dossier	4 421 €
Durée moyenne	109 h
Période	03/2020 – 11/2021
France compétences	56 %
Entreprise	44 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.