

Responsable du commerce et de la distribution

RNCP1353 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	312p
Code(s) ROME	D1509, D1504
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2006

Certificateur(s)

Ecole Supérieure de la Distribution (ECAL)

<http://www.ecal.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le responsable du commerce et de la distribution met en œuvre la politique commerciale définie par la société et veille à l'application des directives. Il est responsable de la gestion administrative et financière de son point de vente. Il met en œuvre les procédures dictées par la direction, qui vont lui permettre de contrôler et de l'aider dans l'exercice de son activité.

Il est responsable de l'animation de son équipe et de son adaptation à la politique de la société.

Il rend compte des résultats de son magasin à son supérieur hiérarchique.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le responsable du commerce et de la distribution assure la gestion administrative et financière du magasin dans le cadre des objectifs définis par sa direction. Capacités attestées :

- connaissances et maîtrise du circuit des marchandises, des politiques commerciales développées par des sociétés, des plans de communication locale.
- gestion des effectifs, organisation et distribution du travail à différents postes (gestion des ressources humaines)
- connaissances et maîtrise des procédures liées à l'application de la législation et de la réglementation

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteur de la grande distribution avec des fonctions de :

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Chef d'entreprise, directeur, acheteur, chef de produit, manager.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 2 sur 5.
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible, Conditions de travail contraignantes
Salaire médian (mensuel)	2 120 €
Familles professionnelles (FAP)	R3X80 — Maîtrise des magasins · tension 2/5 (Faible) R4X92 — Cadres du management des magasins · tension 1/5 (Très faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	5 719
Jugés difficiles à recruter	33 %
Emplois saisonniers	19 %
Familles professionnelles (FAP)	R3X80 — Maîtrise des magasins R4X92 — Cadres du management des magasins

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

30% de professionnels

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/12/2006

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP5398

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.ecal.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/1353/>