

Management des organisations Spécialité Gestion des petites organisations transfrontalières dans l'espace méditerranéen

RNCP13561 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	310p
Code(s) ROME	M1302
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Perpignan Via Domitia

<http://www.univ-perp.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le responsable de l'organisation de la chaîne logistique à l'international élabore sur mesure des solutions transport et logistique globalisées, soit internalisées, soit prestées, cohérentes avec les besoins des activités d'import-export. Il organise l'acheminement des marchandises et pilote les flux de matières que génèrent les opérations de commerce international et l'organisation mondialisée de la supply chain. Dans ce cadre, il sélectionne et coordonne les intervenants d'un réseau de sous-traitants permettant aux marchandises d'être livrées dans les délais, les quantités et les critères de qualité demandés. Il manage en outre l'ensemble des aspects documentaires, réglementaires, bancaires et douaniers qui encadrent le déplacement des marchandises. Il intervient donc de manière autonome à trois niveaux de la gestion de l'acheminement des marchandises : stratégique, managérial et opérationnel.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences relatives aux trois niveaux d'intervention :

- Niveau stratégique : Il accompagne les décisions stratégiques de l'entreprise :
Il doit savoir identifier le contexte socio-économique, juridique et managérial d'une entreprise positionnée sur les marchés internationaux et être en mesure de comprendre les défis auxquels l'entreprise doit faire face dans un contexte de globalisation des échanges. Dans ce cadre, il doit être capable d'identifier les différentes stratégies d'internationalisation, savoir mener une analyse de l'environnement concurrentiel international de l'entreprise ;
Il doit maîtriser les dimensions stratégiques du management logistique. Il doit être capable d'accompagner les décisions d'organisation logistique permettant l'amélioration de la performance en mobilisant des outils de prévision et de planification ;
Il doit savoir identifier et s'adapter aux différenciations culturelles dans les relations commerciales internationales. Il doit en particulier être parfaitement capable de gérer une relation commerciale en langue anglaise (et langue espagnole en option) ;
- Niveau managérial : Il contribue au plan managérial de l'entreprise :
Il doit maîtriser les systèmes d'information et des modules transport et logistique constitutifs (ERP, SCE/SCP, APS, TMS, WMS, AOM, systèmes d'information associés) et être capable d'utiliser des logiciels spécifiques ;

Il doit être capable d'optimiser la productivité et la performance d'un entrepôt ;

Il doit maîtriser les fonctions achats/approvisionnement dans la chaîne logistique (insourcing vs outsourcing, e-procurement) et les méthodes d'approvisionnement (quantité/périodicité, groupage de commandes, construction d'un calendrier d'approvisionnement, e-sourcing) ;

Il doit maîtriser la démarche d'amélioration continue des processus et être capable de participer à une démarche de certification de type ISO 9000 ou 14000 ;

- Niveau opérationnel : Il gère au quotidien les opérations de transport et logistique positionnées sur les marchés internationaux ;

Il doit être capable de proposer et de mettre en oeuvre des solutions transport et logistique tant d'un point de vue opérationnel que d'un point de vue administratif et commercial ;

Il doit parfaitement maîtriser les techniques d'exploitation du transport routier de marchandises et savoir optimiser un service d'exploitation transport à l'international. Il doit maîtriser les techniques d'acheminement des marchandises utilisant plusieurs modes de transport (gestion de la rupture de charge, protection physique des marchandises, techniques de transbordement). Il doit également maîtriser les techniques d'exploitation des transports aérien, ferroviaire et maritime ;

D'un point de vue juridique, il doit avoir une parfaite maîtrise de la réglementation douanière communautaire et connaître les éléments de déclaration douanière et de choix d'un régime douanier. Dans ce cadre, il doit être capable de constituer un dossier douanier et d'assurer l'intégralité de la gestion des formalités douanières. Il doit également maîtriser les règles du droit commercial international (concurrence, conventions commerciales), être capable de rédiger les clauses d'un contrat dans un contexte commercial international et savoir anticiper les litiges et recourir aux méthodes de résolution (médiation / arbitrage / contentieux) ;

Il doit maîtriser les techniques de paiement à l'international, les mécanismes de financement des opérations commerciales à l'international à court, moyen et long terme. Il doit également savoir mobiliser les cautions et garantie internationales. Il doit être enfin en mesure d'identifier les risques de change et de maîtriser les techniques internes et externes de couverture de change.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ces professionnels gèrent les organisations de petite taille, dans un ou plusieurs pays de l'espace méditerranéen, quel que soit le secteur d'activité :

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Dirigeant de petite entreprise.
- Collaborateur du dirigeant de petite entreprise en charge de la gestion opérationnelle aux plans juridiques, administratifs, financiers et commerciaux.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Projets de recrutement (BMO 2026)	308
Jugés difficiles à recruter	33 %
Emplois saisonniers	0 %
Familles professionnelles (FAP)	L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Enseignants et professionnels ayant participé aux enseignements (50% enseignants et 50% professionnels).

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

Commission jury constituée en application du Décret du 26 avril 2002

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.univ-perp.fr/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/13561/>