

Santé spécialité Visiteur médical

RNCP13697 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	331
Code(s) ROME	D1405
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

UNIVERSITE DE MONTPELLIER I

<http://www.univ-montp1.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

La visite médicale est strictement réglementée par le Code de la Santé Publique

Le visiteur médical est le lien humain entre l'entreprise pharmaceutique et le corps médical. Il est l'un des vecteurs de l'information médicale. Il :

- Transmet aux professionnels de santé une information de qualité sur les spécialités pharmaceutiques commercialisées par l'entreprise
- Présente les propriétés thérapeutiques des produits
- En assure la promotion dans les strictes limites de l'éthique médicale
- Assure le suivi administratif et commercial de son secteur
- Suit le lancement de nouveaux produits
- Assure le relais entre les professionnels de santé et le service de pharmacovigilance du laboratoire.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

.

Pour mener à bien ces activités, le titulaire de la licence professionnelle visiteur médical

- Possède une bonne culture médicale
- Connaît les techniques de marketing et de vente
- Comprend l'anglais technique

Il est capable de

- Communiquer et convaincre
- Informer, promouvoir et conseiller
- Gérer et développer un secteur
- Organiser et gérer son temps
- Actualiser et développer ses connaissances

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le visiteur médical est salarié d'un laboratoire pharmaceutique.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

.Il exerce son activité dans les cabinets médicaux, les hôpitaux, les cliniques ou les officines de pharmacie

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 556 €
Familles professionnelles (FAP)	R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	31 127
Jugés difficiles à recruter	41 %
Emplois saisonniers	2 %
Familles professionnelles (FAP)	R2X80 — Attachés commerciaux R4X91 — Technico-commerciaux

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants chercheurs et professionnels (Décret 2002-590 du 24 avril 2002)

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/10/2019
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.univ-montp1.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/13697/>