

Technicien supérieur du commerce grande distribution

RNCP1374 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	312t
Code(s) ROME	D1503, D1509, D1504
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2005

Certificateur(s)

INSTITUT DE FORMATION COMMERCIALE (IFC)

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le Technicien supérieur du commerce grande distribution exerce les activités suivantes : - Encadrement d'une équipe

- Préparation des décisions de gestion commerciale et financière
- Développement de l'entreprise en organisant et pilotant l'activité liée à la responsabilité de la fonction occupée
- Détecter les tendances du marché, fixer et suivre les objectifs commerciaux

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Capacités attestées : - Maîtrise des techniques de gestion, contrôle, optimisation des résultats d'une activité

- Connaissance et maîtrise des techniques de veille économique et commerciale
- Connaissance et maîtrise des techniques de management d'une équipe
- Connaissance des principes commerciaux (accueil, vente, achat)
- Connaissance et maîtrise des méthodes et procédures de transmission, contrôle et calcul d'informations comptables
- Maîtrise des logiciels nécessaire à la rationalisation d'une activité

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Grande distribution, commerces divers.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- responsable de rayon - responsable de magasin
- responsable d'un centre de profit
- créateur d'entreprise

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 2 sur 5.
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible, Conditions de travail contraignantes
Salaire médian (mensuel)	2 120 €
Familles professionnelles (FAP)	R3X80 — Maîtrise des magasins · tension 2/5 (Faible) R4X92 — Cadres du management des magasins · tension 1/5 (Très faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	5 719
Jugés difficiles à recruter	33 %
Emplois saisonniers	19 %
Familles professionnelles (FAP)	R3X80 — Maîtrise des magasins R4X92 — Cadres du management des magasins

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Représentants de la distribution, magasins - commerces ; Représentants Institutionnels (CCI, Autres IPC, Chambre des Métiers, Conseil Régional, Fongecif, ANPE) ; Anciens stagiaires IPC (5 ans d'expérience professionnelle)

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

Employeurs, directeur du CFA, représentants institutionnels, anciens stagiaires

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/12/2005
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/1374/>