

Ingénieur diplômé de l'Institut Catholique d'Arts et Métiers

RNCP13824 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	Titre ingénieur — Titre ingénieur
Code(s) NSF	220
Formacode(s)	32062, 32154, 15099
Code(s) ROME	H1102, H1206, H1401, H1402, H2502
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2024

Certificateur(s)

ICAM INSTITUT CATHOLIQUE D'ARTS ET METIERS · SIRET : 43994642700044

ICAM INSTITUT CATHOLIQUE D'ARTS ET METIERS · SIRET : 43994642700028

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le Groupe ICAM a pour objectif de former et certifier des ingénieurs généralistes, pouvant exercer plus particulièrement leur activité en ingénierie et études, en management industriel et en management de projet.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Dimension générique propre à l'ensemble des titres d'ingénieur

La certification implique la vérification des qualités suivantes :

A- L'acquisition et la maîtrise des connaissances scientifiques et techniques de base

- Connaissance et compréhension d'un large champ de sciences fondamentales et capacité d'analyse et de synthèse qui leur est associée,
- Aptitude à mobiliser les ressources d'un champ scientifique et technique liées à une spécialité,
- Maîtrise des méthodes et des outils de l'ingénieur : identification et résolution de problèmes, même non familiers et non complètement définis, en faisant éventuellement appel à l'expérimentation, l'innovation et la recherche, la collecte et l'interprétation de données, l'utilisation des outils informatiques, l'analyse et la conception de systèmes,

B- L'adaptation aux champs professionnels nationaux et internationaux selon les 3 thèmes : développement de l'esprit d'entreprise, dimension innovation et recherche de la formation, dimension internationale de la formation

- Capacité à s'intégrer dans une organisation, à l'animer et à la faire évoluer : connaissance de soi, esprit d'équipe, engagement et leadership, management de projets, maîtrise d'ouvrage, communication avec des spécialistes comme avec des non-spécialistes,
- Aptitude à prendre en compte des enjeux professionnels : esprit d'entreprise, compétitivité

et productivité, innovation, propriété intellectuelle et industrielle, respect des procédures qualité, sécurité, santé et sécurité au travail,

- Aptitude à travailler en contexte international: maîtrise d'une ou plusieurs langues étrangères, ouverture culturelle, expérience internationale, renseignement économique

C- Le développement de la dimension humaine et sociétale (personnelle, sociale et environnementale)

- Aptitude à mettre en œuvre les principes du développement durable : environnement, économie, social et gouvernance,
- Aptitude à prendre en compte et à faire respecter des valeurs sociétales : appropriation des valeurs sociales, de responsabilité, d'éthique, de sécurité et de santé,
- Capacité à opérer ses choix professionnels et à s'insérer dans la vie professionnelle.

Dimension spécifique à chaque école

Connaissances, capacités ou aptitudes particulières développées dans la certification :

- Capacité de contribution à des projets transversaux : il peut concevoir, mettre en œuvre et exploiter des solutions répondant à des enjeux techniques pluridisciplinaires et intégrant les savoirs et savoir-faire scientifiques et techniques dans les domaines des Matériaux, du Génie mécanique, de l'Energétique, du Génie électrique et automatique, de l'Informatique et du Génie industriel. Par l'intégration des enjeux financiers, organisationnels et humains, cette capacité se développe en aptitude au management des projets.
- Capacité au management opérationnel : il peut contribuer au pilotage d'une organisation de type industriel autour d'un produit ou d'un service, en élaborant ou optimisant des méthodes de production, en supervisant flux et production, en gérant hommes et outils. Cette capacité se développe en aptitude au management industriel.
- Capacité d'approche de l'entreprise dans sa globalité : il peut, à l'échelle d'un projet ou d'une unité de production ou de service : intégrer la stratégie de l'entreprise ; gérer les aspects financiers ; définir et mettre en œuvre une organisation ; prendre en compte les aspects juridiques. Il est capable de situer sa contribution comme ingénieur parmi d'autres acteurs. Il est force de propositions et d'initiatives responsables, fondées éthiquement. Ces capacités se développent en aptitude au management d'entreprise.
- Aptitudes relationnelles et managériales : il est réfléchi sur lui-même, en même temps qu'il aborde l'autre avec une confiance fondamentale ; par sa capacité de communication et son sens des hommes et des situations, il est capable de mobiliser individus et groupes ; il contribue au développement de chacun et à la dynamique du projet d'équipe.
- Ces aptitudes se déploient aussi en contexte international : par sa capacité de communication, par sa connaissance des systèmes culturels et par les expériences menées durant son parcours de formation, il est apte à exercer son métier d'ingénieur en situation interculturelle. Outre l'anglais, il peut faire usage d'une seconde langue étrangère.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Principaux secteurs d'activité des jeunes diplômés

Construction, Génie Civil, Bâtiment, Travaux Publics 17%

Services ingénierie et Etudes techniques 14%

Construction automobile, aéronautique, matériel de transport 10%

Extraction, énergie (hors chimie) 7%

Services informatiques (SSII). Editeurs de logiciels 6%

Fabrication d'équipements mécaniques 5%

Industries de la métallurgie 5%

Industries chimiques, pharmaceutiques et para chimiques 4%

Autres études et conseils 4%

Commerce – Grande distribution 3%

Banque et assurance 2%

Autres secteurs tertiaires : enseignement 2%

Autres secteurs industriels : fabrication d'équipements électriques 2%

Industries Agro-alimentaires 2%

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Répartition indicative des jeunes diplômés entre les grandes fonctions d'ingénieur

Recherche & développement 10%

Ingénierie, études et conseils techniques 20%

Production, exploitation, maintenance, essais, qualité, sécurité 25%

Systèmes d'information 10%

Management de projet ou de programme 20%

Relations clients (marketing, commercial) 5%

Administration, gestion, direction 5%

Enseignement et recherche publique 5%

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 779 €
Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée) E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée) H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation · tension 3/5 (Modérée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée) N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée) R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	61 868
Jugés difficiles à recruter	41 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) R2X80 — Attachés commerciaux R4X91 — Technico-commerciaux

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

- Jury national de diplôme avec des représentants du Groupe Icam et des ingénieurs Icam

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Oui

COMPOSITION DU JURY — VAE

- Jury national de diplôme avec des représentants du Groupe Icam et des ingénieurs Icam.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/08/2024
-------------------------------------	------------

Date de dernière délivrance possible	31/08/2028
--------------------------------------	------------

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP39299

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/13824/>