

Licence professionnelle Domaine droit, économie, gestion Mention Gestion des ressources humaines Spécialité Droit social et ressources humaines

RNCP13923 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	315
Code(s) ROME	M1502
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère de l'Enseignement Supérieur

Université Paris 8 - Vincennes-Saint-Denis

<http://www.univ-paris8.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ce professionnel garantit la conformité des différentes pratiques des ressources humaines avec l'environnement juridique et social de l'entreprise. Il applique le droit du travail et assiste le DRH dans toutes les étapes de la gestion des ressources humaines (recrutement, embauche, négociation sociale, gestion administrative et formation du personnel, rupture du contrat de travail).

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Lire et interpréter une décision de justice
- Rédiger un rapport synthétique
- Savoir rechercher l'information et l'exploiter
- Superviser, conduire et contrôler la gestion administrative du personnel
- Assurer l'établissement et le contrôle des bulletins de paie
- Tenir à jour les registres obligatoires et les déclarations sociales
- Interpréter et appliquer le droit social
- Assurer la veille juridique et sociale
- Rédiger un rapport juridique
- Mettre en oeuvre la politique de recrutement ou assister dans cette tâche le responsable du recrutement
- Elaborer les tableaux de bord sociaux
- Utiliser les statistiques pour analyser les indicateurs et pouvoir appréhender les enjeux du bilan social

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le gestionnaire ressources humaines exerce dans tous les types de structures (entreprises privées, publiques, cabinets conseil, collectivités territoriales, associations, etc.) et dans tous les secteurs d'activités.

Ses activités varient en fonction de la taille de l'entreprise :

- dans les PME, il est la plupart du temps polyvalent
- dans les structures de grande taille, ses activités seront plus spécialisées

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Assistant ressources humaines
- Responsable ou collaborateur paie
- Collaborateur gestion administrative
- Assistant gestion du personnel
- Adjoint au responsable ressources humaines
- Assistant en recrutement
- Assistant en droit social

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 135 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	31 515
Jugés difficiles à recruter	24 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Enseignants-chercheurs (70%) et professionnels (30%)

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

non prévu

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.univ-paris8.fr/

Site Paris 8

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/13923/>