

Ingénieur diplômé de l'Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieurs de Bretagne-Sud de l'université de Bretagne-Sud, Spécialité : Génie industriel.

RNCP14043 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	Titre ingénieur — Titre ingénieur
Code(s) NSF	110f
Code(s) ROME	H1302, H1401, H2502, H1206
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2021

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

UNIVERSITE DE BRETAGNE SUD (UBS) - ENSIBS LORIENT · SIRET : 19561718800485

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

La spécialité Génie Industriel de l'ENSIBS vise à former des ingénieurs généralistes possédant une forte compétence en génie des systèmes industriels, gestion et organisation de la production (parcours GSI), ainsi qu'en management des risques, hygiène et sécurité (parcours MdR).

La formation en génie industriel vise à maîtriser la complexité propre aux équipements industriels et à l'organisation humaine afférente, ainsi qu'à répondre aux exigences de compétitivité, de sécurité et de respects des réglementations locales et internationales. Elle repose sur des méthodes scientifiques générales comme les probabilités, les statistiques, l'algorithmique et l'optimisation, mais couvre aussi de disciplines plus spécialisées, comme l'électronique, l'automatique et l'ingénierie des systèmes.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le parcours management des risques (MdR) forme depuis la rentrée 2011 des ingénieurs spécialisés en génie industriel et en management QSE. Ces ingénieurs interviendront dans la conception, la coordination et la mise en œuvre de la politique de l'entreprise en matière d'environnement, de sécurité des sites industriels et des conditions de travail. Plus précisément, il est attendu que l'ingénieur en Management des Risques puisse :

- assister le dirigeant dans sa stratégie et ses responsabilités.
- proposer et animer un système de management des risques.
- analyser le système et proposer le processus d'amélioration, en collaboration avec les différents acteurs.
- piloter les processus Qualité, Sécurité, Environnement.
- intégrer les aspects QSE dans la conception des systèmes et des produits.
- effectuer la veille prospective (sur les normes, les règlements, les risques émergents, etc.).
- être le promoteur de démarches participatives.
- animer les relations internes et externes.

Le parcours génie des systèmes industriels (GSI) forme depuis 2007 des ingénieurs généralistes qui optimisent le fonctionnement des systèmes industriels. Ils ont vocation à travailler en production, méthodes, ordonnancement,

logistique, maintenance, qualité... Ils intègrent les contraintes techniques, économiques, sociales, réglementaires, environnementales, et gèrent des projets et des équipes, et savent travailler dans un contexte international. Plus précisément, il est attendu que l'ingénieur en Génie des Systèmes Industriels puisse :

- développer une vision critique des processus existants, des objectifs et des moyens déployés par l'entreprise
- analyser le système et mettre en œuvre un processus d'amélioration, en collaboration avec les différents acteurs.
- proposer une stratégie d'entreprise en adéquation avec les objectifs poursuivis
- déployer des méthodes statistiques pertinentes et des actions basées sur l'optimisation mathématique
- piloter des projets d'amélioration continue
- manager des équipes en interne et en externe
- gérer les flux matériels, informationnels et financiers qui traversent l'entreprise
- maîtriser la complexité (administrative, logistique et technologique) de son environnement

Spécialité « Génie Industriel »

L'acquisition des connaissances scientifiques et techniques et la maîtrise de leur mise en œuvre :

1. La connaissance et la compréhension d'un large champ de sciences fondamentales et la capacité d'analyse et de synthèse qui leur est associée.
2. L'aptitude à mobiliser les ressources d'un champ scientifique et technique liées à une spécialité.
3. La maîtrise des méthodes et des outils de l'ingénieur : identification, modélisation et résolution de problèmes même non familiers et non complètement définis, l'utilisation des outils informatiques, l'analyse et la conception de systèmes.
4. La maîtrise de l'expérimentation, dans un contexte de recherche et à des fins d'innovation et la capacité d'en utiliser les outils: notamment la collecte et l'interprétation de données, la propriété intellectuelle.
5. L'esprit d'entreprise et l'aptitude à prendre en compte les enjeux économiques, le respect de la qualité, la compétitivité et la productivité, les exigences commerciales, l'intelligence économique.
6. L'aptitude à prendre en compte les enjeux de relation au travail, d'éthique, de sécurité et de santé au travail.
7. L'aptitude à prendre en compte les enjeux environnementaux, notamment par application des principes du développement durable.
8. L'aptitude à prendre en compte les enjeux et les besoins de la société.
9. La capacité à s'insérer dans la vie professionnelle, à s'intégrer dans une organisation, à l'animer et à la faire évoluer : exercice de la responsabilité, esprit d'équipe, engagement et leadership, management de projets, maîtrise d'ouvrage, communication avec des spécialistes comme avec des non-spécialistes, voire la gestion d'entreprise innovante.
10. L'aptitude à travailler en contexte international : maîtrise d'une ou plusieurs langues étrangères, ouverture culturelle associée, adaptation aux contextes internationaux.
11. La capacité à se connaître, à s'auto-évaluer, à gérer ses compétences, (notamment dans une perspective de formation tout au long de la vie), à opérer ses choix professionnels.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'ingénieur ENSIBS, spécialité Génie Industriel, exerce son activité dans tout type d'entreprise de production de biens et de services. De manière générale, il peut occuper des postes couvrant tous les aspects de la gestion de production, des orientations stratégiques de l'entreprise à la mise en œuvre sur le terrain. Il est également susceptible de se charger de la politique de sécurité (mise aux normes, évaluation des risques, formation du personnel) d'une entreprise ou d'un établissement public.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Son large spectre de compétences techniques, scientifiques et managériales lui permet d'exercer les métiers suivants :

- chef de projet
- responsable sécurité industrielle
- ingénieur hygiène et sécurité
- responsable de production
- ingénieur qualité-méthodes
- consultant en génie industriel

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 839 €
Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée) E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée) G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation · tension 3/5 (Modérée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée) N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	34 213
Jugés difficiles à recruter	42 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process E5X80 — Agents de maitrise et assimilés des industries de process G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/08/2021

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP35797

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/14043/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	5
Montant total engagé	7 500 €
Coût moyen par dossier	1 500 €
Période	07/2020 – 09/2020
France compétences	89 %
Reste à charge titulaire	11 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.