

Domaine : Droit Economie Gestion Mention : Management Spécialité : Management de projet d'innovation et entrepreneuriat (MPIE)

RNCP14119 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	310
Code(s) ROME	H1206, H2502, M1201, M1402, M1404
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université de Nantes
<http://www.univ-nantes.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Liste des activités visées par le diplôme, le titre ou le certificat

- Analyser les besoins de l'entreprise et du porteur de projet relatif au projet proposé ; définir les objectifs de travail, le cadre et la démarche de l'intervention ;
- Définir le cahier des charges de travail sur le projet avec le porteur du projet / l'entreprise (en fonction de la nature du projet et de l'innovation, des délais et échéances, des ressources / moyens) ; co-concevoir un plan d'études et de livrables ;
- Mettre en place l'organisation et l'instrumentation pour le management de projet ;
- Conduire des études (veille stratégique, réglementaire et technique ; études de marché, études design) ; concevoir et mettre en place des outils de veille ;
- Elaborer un diagnostic stratégique, marketing, organisationnel ; élaborer des études de faisabilité (marketing, stratégique, commercial..) ;
- Formuler des propositions de positionnement et d'orientations stratégiques, marketing et commerciales dans des cahiers des charges, des avant-projets et projets,
- Concevoir et élaborer des réponses marché, organisationnelles, techniques et financières dans des plans d'affaires ;
- Concevoir et animer des réunions et des actions collectives pour accompagner la mise en œuvre du projet ;
- Présenter des solutions et préconiser des améliorations en matière d'approches et d'outils de management du projet ;
- Accompagner le porteur / l'entrepreneur et l'entreprise dans la mise en œuvre des solutions retenues et le conseiller sur l'organisation, les méthodes et les outils ;

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences ou capacités attestées

- Concevoir et réaliser les travaux d'analyse relatifs au projet et son contexte (analyse systémique, analyse fonctionnelle, analyse de la valeur, analyse des risques, analyse stratégique...)
- Assurer le diagnostic global du projet, de l'innovation et de son contexte ;

- Concevoir et piloter les études stratégiques, les analyses de marché ;
- Définir les orientations et choix stratégiques, marketing et organisationnels ;
- Définir les stratégies commerciales ;
- Elaborer les différents scénarii de modèles d'affaires et plan d'affaires ;
- Animer des réunions de travail et mener des entretiens d'enquête ;
- Réaliser une veille réglementaire et stratégique ;
- Assurer la mise en place de la démarche et des outils de management et pilotage du projet ;
- Assurer une veille juridique relative au droit des affaires et au droit commercial
- Mettre en œuvre une approche globale et pluridisciplinaire du management de projet ;
- Utiliser des outils de pilotage, de planification de projet ;
- Utiliser des outils de BPAO, de technique d'enquête, de traitement de données de calcul de coût et de budgétisation

Développer des compétences entrepreneuriales, et notamment la prise d'initiative, la créativité, l'autonomie, l'esprit novateur, la gestion de l'incertitude et du risque, la capacité à définir et contrôler son action, le sens relationnel et l'esprit d'équipe.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Entreprises privées ou publiques
- Structures d'accompagnement à l'innovation et à la création d'activité (telles que les technopoles, les incubateurs, les cellules valorisations des universités, les réseaux d'accompagnement, le réseau des Boutiques de gestion, les plates forme d'initiative locale)
- Structures consulaires (chambres de commerce et d'industrie, chambres de métiers)
- Services développement économique des organisations territoriales
- Banques, société de capital-risque et investissement.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Cette formation vise des activités professionnelles assumées par :

- des cadres managers de projet en entreprise privée ou publique (manager et ingénieur d'études / Chef de projet / manager de projet)
 - des cadres conseillers en ingénierie de projet dans des structures d'accompagnement à l'innovation
 - des cadres chargés de projet dans des technopoles, des incubateurs
 - des cadres chargés du conseil en création et développement d'entreprise, dans les structures consulaires
 - des cadres chargés de mission de développement dans des services développement économique des organisations territoriales
 - des cadres chargés de clientèle Affaires dans l'univers du financement
 - des chargés de valorisation au sein de structures publiques / semi-publiques et de laboratoires scientifiques
- Certains étudiants choisissent également la voie de la création d'entreprise.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 817 €

Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée) E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée) N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	43 047
Jugés difficiles à recruter	40 %
Emplois saisonniers	6 %
Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur).

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Jury universitaire

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

Si l'ingénierie est prévue à cet effet

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Oui

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP

COMPOSITION DU JURY — VAE

Validation totale ou partielle par un jury composé d'enseignants-chercheurs et de professionnels.

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Site de l'Institut : www.iemn-iae.univ-nantes.fr

<http://www.univ-nantes.fr/formation>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/14119/>