

Domaine Droit, Economie, Gestion, Mention Commerce, Spécialité Distribution, Management et Gestion de rayon.

RNCP14122 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	122, 312
Code(s) ROME	D1503
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université de Strasbourg

<http://www.unistra.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les activités s'articulent autour de trois domaines: commerce, gestion, management :

- approvisionner la surface de vente
- inventorier, passer des commandes
- agir sur et contrôler les activités commerciales
- conduire et gérer des projets
- conseiller la clientèle
- manager une équipe et répartir les tâches
- négocier avec les fournisseurs

COMPÉTENCES ATTESTÉES

A l'issue de la formation, l'étudiant a acquis un ensemble de savoirs, savoir-faire, savoir-être:

- s'est approprié les techniques de la Distribution (techniques du commerce électronique, référencement)
- est capable d'encadrer et de manager une équipe en vue de superviser la réception, le contrôle et le délai de rotation des stocks
- est en mesure d'assumer la gestion administrative et financière de son rayon
- est capable de conduire des projets (enquêtes de terrain, études de marché, de rentabilité)
- maîtrise la mise en oeuvre d'un plan de communication pour optimiser dans son rayon, les ventes (fixation des prix, actions promotionnelles)
- assure une veille concurrentielle
- maîtrise les techniques de communication et de négociation

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ces professionnels sont formés pour travailler dans le secteur du commerce et de la distribution et plus particulièrement dans la Grande Distribution (hypermarché, Grande Surface Spécialisée...).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Le titulaire du diplôme peut prétendre aux emplois de :

- Manager de rayon
- Responsable de points de vente
- Chef de secteur

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5)
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible, Conditions de travail contraignantes
Salaire médian (mensuel)	1 825 €
Familles professionnelles (FAP)	R3X80 — Maîtrise des magasins · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	4 121
Jugés difficiles à recruter	35 %
Emplois saisonniers	23 %
Familles professionnelles (FAP)	R3X80 — Maîtrise des magasins

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — VAE

Par la procédure de VAPP : commission nommée par le Président de l'Université et décision prise par le Président de l'Université (article 8 du décret n°85-906 du 23 août 1985). Par la procédure de VAE : Jury nommé par le Président de l'Université composé d'enseignants, d'enseignants-chercheurs et de professionnels (Décret 2002-529 du 16 avril 2002 en application des articles L. 613-3 et 613-4 du code de l'éducation).

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Université de Strasbourg

Ecole de management Strasbourg

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/14122/>