

Agent de prévention et de surveillance

RNCP1415 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 3
Code(s) NSF	344t
Code(s) ROME	K2503
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2006

Certificateur(s)

FORMAT PLUS LILLE

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

L'Agent de prévention et de surveillance est chargé de la sécurité des biens meubles ou immeubles ainsi que de la sécurité des personnes se trouvant dans ces immeubles (sites commerciaux, industriels, administratifs). Cela consiste à :

- assurer la surveillance et la protection préventive des personnes et des biens,
- intervenir en cas d'incident technique, incendie, explosion, malveillance ; alerter les secours publics,
- effectuer les opérations de contrôle sur place en cas de surveillance à distance,
- contrôler les accès des sites dont ils ont la garde.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

L'Agent de prévention et de surveillance doit être capable : - d'analyser et exploiter des informations,

- de connaître et maîtriser les consignes de sécurités afin de pouvoir les appliquer avec discernement,
- d'intervenir selon les cas prévus par le Code Pénal et le Code de Procédure Pénale et les textes réglementant les activités privées de sécurité,
- de porter les premiers secours aux personnes (A.F.P.S.),
- de prévenir et lutter contre tout événement perturbant la situation normale de sécurité d'un site,
- de coordonner les activités à l'intérieur de son groupe de travail,
- d'accomplir certaines tâches administratives.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Entreprises de gardiennage et de surveillance, toute entreprise ayant un service sécurité interne.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- agent de prévention et de surveillance - agent de sécurité
- chef de poste
- inspecteur surveillant de magasin
- intervenant en télésécurité
- opérateur télésurveillance, vidéosurveillance

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5)
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Intensité d'embauche, Inadéquation géographique
Salaire médian (mensuel)	1 700 €
Familles professionnelles (FAP)	T3X61 — Agents de sécurité et de surveillance · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	24 576
Jugés difficiles à recruter	48 %
Emplois saisonniers	23 %
Familles professionnelles (FAP)	T3X61 — Agents de sécurité et de surveillance

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

55 % professionnels, 45 % formateurs

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/12/2006
--	------------

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.c2rp.fr (rubrique "Espace professionnel" choix "Répertoire des organismes de formation")

<http://www.c2rp.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/1415/>