

Domaine Droit, Economie, Gestion Mention Droit de l'entreprise Spécialité Droit social

RNCP14201 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	315, 128
Code(s) ROME	K1903, M1503, M1502, K1801, M1501
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université Toulouse 1 Capitole

<http://www.univ-tlse1.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

a) parcours Droit et Management Social de l'Entreprise (DMSE) – parcours professionnel

Le titulaire du master peut exercer les activités suivantes :

- Il gère les relations sociales dans l'entreprise.
- Il rédige des contrats de travail.
- Il met en œuvre les dispositifs d'insertion et de reclassement.
- Il organise les élections et les consultations qui rythment la vie de l'entreprise.
- Il établit le règlement intérieur.
- Il gère les horaires, la paie, met en place et fait fonctionner des instances de représentation du personnel.

b) Parcours Droit du Travail et de l'Emploi (DTE) – recherche et professionnel – et parcours Droit social européen et comparé

Le titulaire du master peut exercer les activités suivantes :

- Il monte et suit un dossier contentieux.
- Il conduit des projets juridiques qui garantissent et sécurisent les règles sociales.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

a) parcours DMSE – parcours professionnel - avec repositionnement possible, sous conditions, de certains étudiants en recherche -

- Maîtriser le droit du travail et le droit de la protection sociale.
- Aborder de manière concrète et immédiate l'application des textes à la réalité de l'entreprise.
- Utiliser des outils de Gestion des Ressources Humaines et de l'organisation de l'entreprise, comme de l'évolution de ces derniers ; sachant faire le lien entre le droit et la gestion de l'entreprise ; connaissance des problématiques liées à la gestion de la paie.
- Mettre en œuvre des techniques de management de projets et de conduite de négociations.
- Utiliser les référentiels européens et internationaux et les appliquer au droit interne.

b) Parcours DTE – recherche et professionnel – et parcours Droit social européen et comparé

- Maîtriser le droit social, le droit du travail et leur pratique au quotidien.
- Veiller au respect du cadre juridique dans les entreprises ou les institutions (contrats de travail, déclarations accidents de travail, déclarations sociales,...)
- Intégrer la dimension européenne et internationale au droit du travail.
- Prendre en compte les problématiques d'emploi, de protection sociale et les problématiques de formation.
- Avoir un esprit critique en matière de travail et d'emploi.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteur privé : cabinets d'avocats, cabinets d'expertise comptable, entreprises (grandes structures et PME) – groupements d'employeurs.

Secteur public et para-public : collectivités territoriales – grandes entreprises publiques et para-publiques – pôle emploi – administrations.

Organismes professionnels et syndicats - secteur associatif

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

§ Métiers du droit: Juriste ou consultant spécialisé en droit du travail et /ou protection sociale.

§ Métiers de l'entreprise : chargé de recrutement, chargé de gestion du personnel, gestion des carrières, service paie.

§ Métiers du conseil en gestion des ressources humaines: conseiller en recrutement, en ressources humaines, conseiller formation et/ou insertion (OPCA, Pôle emploi...)...

§ Métiers de la protection sociale : Responsable des affaires sociales.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 187 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X91 — Juristes et avocats · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	35 539
Jugés difficiles à recruter	26 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X91 — Juristes et avocats L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Par parcours, jury de diplôme réunissant les intervenants de la formation

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP

Par parcours, jury de diplôme réunissant les intervenants de la formation

COMPOSITION DU JURY — VAE

Par parcours, jury de VAE composé de 3 enseignants chercheurs, de 2 professionnels, et avec voix consultative, d'1 représentant de la cellule VAE de l'établissement

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP26217

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/14201/>