

CESEM Reims de Reims Management School, visé par le Ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche

RNCP14209 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	DIPLOVIS — Diplôme visé
Code(s) NSF	314, 313, 310p
Code(s) ROME	M1707, M1202, M1204, M1705, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Reims Management School

<http://www.reims-ms.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

A l'obtention du certificat, le titulaire peut exercer les fonctions suivantes en France (avec une relation à l'international) ou à l'international :

- Le management de fonction, d'activité ou de secteur géographique
- L'audit
- Le consulting

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Dans un contexte national et/ou international, le titulaire de la certification est capable de :

- Définir et mettre en œuvre une stratégie :
 - - Comprendre et analyser l'environnement concurrentiel et les marchés
 - - Superviser et décliner la mise en œuvre de la stratégie retenue aux différentes fonctions de l'entreprise
 - - Fixer des objectifs quantitatifs et qualitatifs suivis par des indicateurs de performance durable
 - - Communiquer les résultats en interne et en externe
- Faire des recommandations de stratégie et de mise en place des principes de responsabilité sociale des entreprises
- Conduire et motiver des hommes
 - - Recruter, encadrer, motiver, piloter et évaluer une équipe multiculturelle
 - - Animer des réunions
 - - Contribuer au développement des compétences en s'appuyant sur la diversité des collaborateurs
- Maîtriser la performance financière de l'entreprise
 - - Garantir les moyens pour rendre l'organisation performante
 - - Définir des objectifs globaux de chiffre d'affaires et de rentabilité
 - - Maîtriser la gestion comptable, budgétaire et fiscale
- Analyser les résultats financiers
- Proposer des décisions d'investissements
- Suivre les tableaux de bord et piloter l'activité
- Définir et mettre en œuvre une politique d'achat et de logistique
- Appliquer le droit des sociétés, des contrats, du travail et de la propriété intellectuelle

- Identifier les risques juridiques et judiciaires, les gérer et y apporter la réponse la plus opportune
- Définir et optimiser les attentes métiers en termes de système d'information
- Définir et mettre en œuvre la stratégie marketing et commerciale
- - Assurer la veille concurrentielle et la réalisation d'études de marché
- - Elaborer et mettre en œuvre des plans d'actions commerciales : cible à atteindre, prix de vente, circuit de distribution, campagne de communication, argumentaire et actions promotionnelles
- - Définir et développer l'image des marques et de nouveaux produits sur les différents marchés et pour les différentes clientèles
- - Définir et mettre en œuvre la stratégie commerciale
- - Suivre et gérer un portefeuille de clients
- - Fidéliser les clients

Il applique les capacités transversales suivantes :

- Agir de façon responsable
- Communiquer et travailler dans un environnement multiculturel
- - Etre trilingue
- - Adapter son comportement aux différentes cultures et organisations
- Négocier avec des interlocuteurs de différentes cultures
- Gérer les conflits dans un environnement international
- Initier et manager des projets complexes et internationaux
- Analyser un problème
- Mobiliser les ressources/concepts/outils/méthodes en fonction des problèmes rencontrés
- Proposer des solutions adaptées

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Institutions financières
- Industrie du luxe
- Industrie agroalimentaire
- Sociétés de conseil
- Technologies de l'information (services)
- Cabinets d'audit
- Agences de communication, publicité
- Tourisme, loisirs, hôtellerie, restauration
- Immobilier

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Consultant/Ingénieur d'affaires / Chef de projet
- Auditeur / Contrôleur de Gestion /Analyste financier
- Manager commercial
- Chef de Produit / Manager Marketing / Chargé de Communication
- Organisation, Administratif et Juridique

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 793 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	39 454
Jugés difficiles à recruter	36 %
Emplois saisonniers	4 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

- Le président, ou le vice-président, enseignant-chercheur nommé par le Recteur d'Académie ou son représentant au titre du MESR
- Le Directeur du Programme ou son représentant,
- Le Directeur des Etudes du Programme ou son représentant.

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-Chercheurs et professionnels qualifiés des professions concernées en respectant la parité homme/femme et sous la présidence du Directeur Général de RMS ou de son représentant (qui peut être le responsable du programme concerné)

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP23727

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

CESEM : <http://www.cesem-rms.com/>

Reims Management School

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/14209/>