

Domaine : Droit, Economie, Gestion Mention

Comptabilité, contrôle Spécialité comptabilité, contrôle, audit

RNCP14210 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	314t, 314r, 314p
Code(s) ROME	M1202, M1205, M1204
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université Toulouse 1 Capitole

<http://www.univ-tlse1.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

La production des informations financières, leur interprétation et leur exploitation à des fins de gestion ou pour satisfaire à des obligations légales et réglementaires sont d'une complexité croissante. Les emplois visés supposent une grande autonomie de travail et des compétences techniques dans les domaines suivants : comptabilité, finance, droit des affaires, droit social, droit fiscal, informatique et management. De plus, la maîtrise de l'anglais appliqué aux affaires et une bonne culture économique sont indispensables.

Les personnes titulaires d'un Master CCA sont des cadres qui exercent des missions :

- § De conception, de mise en place et d'amélioration du système d'information comptable et financière ;
- § De participation aux choix économiques de leur entreprise ou de leurs clients en produisant des informations comptables, financières, économiques, juridiques pertinentes à la prise de décision ;
- § De conseil en matière fiscale, juridique, de gestion, d'organisation d'entreprises ou d'associations.
- § De supervision, de tenue et de consolidation des comptabilités d'entreprises;
- § De révision et d'appréciation des comptabilités ;
- § De présentation des comptes annuels, d'établissement des déclarations fiscales, sociales et juridiques ; d'audit des comptes annuels et de contrôle de l'organisation.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- concevoir le système d'information comptable et financier d'une organisation en s'appuyant sur des ressources informatiques
- produire les états financiers d'entités complexes, les déclarations fiscales et sociales correspondantes. Etablir des bilans, des analyses comptables et financières.
- conseiller un client ou une direction sur les choix les plus opportuns en matière comptable et financière
- intervenir sur le dossier de révision légale ou contractuelle de telles entités
- produire et exploiter les informations de gestion (comptabilité de gestion et budgets),
- gérer les ressources financières de l'entité (placements, gestion des comptes de tiers, gestion du risque, gestion des ressources financières du haut de bilan)
- négocier avec les tiers (banques par exemple) ou assister un client ou une direction en cas de contrôle fiscal

ou social

- rechercher dans la documentation technique (Code général des impôts, par exemple) les réponses à une question imprévue et parfois complexe et communiquer par oral et par écrit, parfois en anglais, les résultats de son travail (exemple : préparer la communication financière de l'entreprise).

Ces compétences reposent sur un certain nombre de savoir-faire attestés, déclinés selon 4 axes :

- § Conception, exploitation, amélioration du système d'information comptable et consolidation des comptabilités
- maîtrise des outils informatiques, de gestion de bases de données et des progiciels comptables ;
- maîtrise de la connaissance des environnements dans lesquels s'inscrit le système d'information comptable et financière : environnement organisationnel et managérial, social, juridique et macro-économique ;
- approfondissement et maîtrise du droit des sociétés, des affaires, social, pénal appliqué aux affaires et fiscal ;
- maîtrise des outils de mathématiques financières, probabilistes et de traitement des données statistiques ;
- maîtrise et approfondissement des méthodes de conception des modèles de comptabilité de gestion ;
- maîtrise des techniques de consolidation des comptes de reporting de l'information comptable et financière ;
- maîtrise des techniques de gestion et management des systèmes d'information.
- § Révision et appréciation de la qualité des comptabilités et contrôle de l'organisation
- connaissance des normes professionnelles nationales et internationales d'audit des comptes (IFAC, CNCC) ;
- maîtrise du contrôle interne (COSO 1 et 2) ;
- maîtrise de la connaissance de l'environnement micro-économique et sectoriel de l'entreprise ;
- maîtrise du management, du contrôle de gestion opérationnel et stratégique ;
- maîtrise des outils de mathématiques financières, probabilistes et de traitement des données statistiques ;
- maîtrise des techniques de consolidation des comptes selon les normes en vigueur (françaises, européennes et internationales).
- § Conseil et aide à la prise de décision (création d'entreprises, gestion, optimisation du système d'information comptable)
- maîtrise du droit des sociétés, des affaires, social, fiscal, pénal appliqué aux affaires ;
- maîtrise du contrôle interne et des risques ;
- maîtrise de la finance et de l'ingénierie financière ;
- maîtrise du management, du contrôle de gestion et de la gestion budgétaire ;
- maîtrise des modèles de comptabilité de gestion ;
- maîtrise du management stratégique et opérationnel.
- § Information et négociation
- niveau attesté en Anglais professionnel et des affaires ;
- déontologique de la profession ;
- connaissance des relations professionnelles

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- § Cabinets d'expertise comptable, d'audit, de commissariat aux comptes.
- § Services comptables et financiers, de contrôle de gestion ou d'audit interne dans une entreprise industrielle, commerciale, de services de grande dimension ou dans une organisation publique, dans des organisations du secteur non marchand, pour le compte de la direction de l'organisation ou pour le compte de clients.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- § auditeur junior comptable et financier (interne ou externe) ;
- § collaborateur dans un cabinet de commissariat aux comptes, sous la responsabilité directe du commissaire aux comptes ;
- § responsable comptable dans des structures moyennes ou importantes (la taille reflétant approximativement le niveau de complexité) ;
- § responsable de la consolidation des comptes et du reporting financier ;
- § responsable des services administratifs, comptables et financier dans des structures moyennes ou importantes ;
- § responsable du service de l'audit interne ;
- § responsable de l'audit et du contrôle comptable et financier.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 465 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	49 701
Jugés difficiles à recruter	32 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L2X61 — Agents administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS	Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE
PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION	A compléter (Reprise)
COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE	Oui Composition des jurys : personnes ayant contribué aux enseignements
COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE	non
COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION	Non
COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE	Oui Possible par VAP ou VES Composition des jurys : personnes ayant contribué aux enseignements
COMPOSITION DU JURY — VAE	Composition des jurys : enseignants-chercheurs et professionnels

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/14210/>