

Droit, Économie, Gestion à finalité recherche et professionnelle Mention : Management Spécialité : Comptabilité, Contrôle, Audit

RNCP14371 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	314
Code(s) ROME	M1202, M1203, M1204
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Pau et des Pays de l'Adour

<http://www.univ-pau.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ces diplômés sont des professionnels de l'expertise-comptable et du conseil aux organisations, dans leurs missions traditionnelles de production de l'information comptable, financière et de gestion, ainsi que dans leurs missions d'audit (interne et externe, en système d'information, etc.) et ce en contexte national et international.

Ces diplômés ont pour fonctions essentielles :

- - la conception du système d'information comptable et financier d'une organisation en s'appuyant sur les ressources informatiques
- - La production d'informations financières et de gestion de plus en plus complexes
- - L'exploitation et le contrôle de ces mêmes informations afin de satisfaire aux obligations réglementaires (déclarations fiscales, sociales...) et aux besoins de gestion des organisations
- - La gestion des ressources financières d'une entité (gestion du risque, placements, gestion des ressources financières de haut de bilan)
- - Le conseil (choix des solutions les plus opportunes) et l'assistance en particulier à l'occasion de contrôle fiscal ou social

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Afin de remplir les différentes missions susceptibles de lui être confiées, le professionnel est autonome et a les compétences pour :

- - analyser et interpréter l'ensemble des opérations et concevoir le système d'information comptable et financier d'une organisation en s'appuyant sur des ressources informatiques.
- - produire les états financiers d'entités complexes, les déclarations fiscales et sociales correspondantes,
- - conseiller un client ou une direction sur les choix les plus opportuns en matière juridique et fiscale, en matière d'organisation et de gestion.
- - intervenir sur le dossier de révision légale ou contractuelle de telles entités,

- - produire et exploiter les informations de gestion (comptabilité de gestion et budgets),
- - gérer les ressources financières de l'entité (placements, gestion des comptes de tiers, gestion du risque, gestion des ressources financières du haut de bilan).
- - négocier avec les tiers (exemple : banques)
- - assister un client ou une direction en cas de contrôle fiscal ou social.
- - rechercher dans la documentation technique (par exemple le Code général des impôts) les réponses à une question imprévue et parfois complexe
- - communiquer par oral et par écrit les résultats de son travail (par exemple : préparer la communication financière de l'entreprise), élaborer les rapports d'audit.
- - exposer oralement et par écrit le résultat de travaux en anglais
- - manager une équipe

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les secteurs d'activités accessibles pour ces professionnels sont les services comptables et financiers, de contrôle de gestion ou d'audit interne dans une entreprise industrielle ou commerciale ou dans une organisation publique.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les emplois visés sont :

- - chef de mission ou chef de groupe dans un cabinet d'expertise comptable en charge d'un portefeuille de clients, sous la responsabilité directe d'un expert-comptable ;
- - collaborateur dans un cabinet de commissariat aux comptes, sous la responsabilité directe du commissaire aux comptes ;
- - responsable comptable dans des structures moyennes ou importantes (la taille reflétant approximativement le niveau de complexité) ;
- - responsable de la consolidation ;
- - contrôleur de gestion ;
- - responsable administratif et financier d'une structure moyenne ou grande ;
- - responsable du service d'audit interne d'un groupe.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 699 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	24 883
Jugés difficiles à recruter	41 %
Emplois saisonniers	3 %

Familles professionnelles (FAP)

L1X60 — Employés de la comptabilité

L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables

L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Code de l'éducation Article L613-1 : enseignants-chercheurs, enseignants, chercheurs ou, dans des conditions et selon des modalités prévues par voie réglementaire, des personnalités qualifiées ayant contribué aux enseignements, ou choisies, en raison de leurs compétences, sur proposition des personnels chargés de l'enseignement

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

IDEM

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.univ-pau.fr/live/formations>

<http://iae.univ-pau.fr>

Université de Pau et des Pays de l'Adour

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/14371/>