

Responsable technico-commercial à l'international

RNCP1439 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	200w
Code(s) ROME	D1407, H1102
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	18/11/2007

Certificateur(s)

Ecole Supérieure de Vente Industrielle Internationale - Douai Business School (ESVII - DBS)

<http://www.dbs-esvii.com>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le champ d'intervention responsable technico-commercial à l'international comporte 4 activités principales : - Analyse stratégique de l'environnement de l'entreprise

- Conception du plan d'action commerciale
- Vente et suivi des contrats
- Coordination logistique des projets

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées renvoient aux connaissances et méthodes permettant : - d'appréhender les composantes d'un système et diagnostiquer les écarts par rapport à un référentiel (ex : concurrence, réglementation, normes)

- de structurer une proposition intégrant les contraintes économiques de l'entreprise et les besoins du client
- de mener une négociation commerciale
- de gérer une relation interprofessionnelle (clients, services internes...) dans un environnement international

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les principaux secteurs d'activités concernent : - la fabrication d'équipements (aérauliques, pompes, visserie, levage, télécommunications et réseaux)

- L'instrumentation scientifique et technique
- L'installation d'équipements (électriques, gaz, industriels)
- Le négoce de fournitures et de services industriels

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Chargé d'affaires technico-commercial à l'international - Chargé d'affaires technico-commercial France
- Chef de produit junior

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 556 €
Familles professionnelles (FAP)	R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	31 127
Jugés difficiles à recruter	41 %
Emplois saisonniers	2 %
Familles professionnelles (FAP)	R2X80 — Attachés commerciaux R4X91 — Technico-commerciaux

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

8 personnes : - 4 professionnels

- 1 représentant de la CCI
- 2 enseignants
- 1 ancien élève

COMPOSITION DU JURY — VAE

8 personnes dont 5 représentants de la profession

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	18/11/2007
-------------------------------------	------------

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP6006

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/1439/>