

Professionnel et Recherche Domaine : Droit, Economie, Gestion Mention : Management, Entrepreneuriat, Stratégie Spécialité Management des Organisations et Développement Responsable (MODR)

RNCP14480 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	312
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

UNIVERSITE DE MONTPELLIER I
<http://www.univ-montp1.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire du Master Management des Organisations et Développement Responsable peut exercer les activités suivantes :

- Pilotage de politiques de développement responsable intégrant les facettes économiques, sociales et environnementales de l'organisation ; audit des systèmes de gestion économiques, sociaux et environnementaux, ré-ingénierie des processus et redéploiement des compétences ;
- Conception et mise en place de systèmes d'information socio-économiques et environnementaux ;
- Organisation, coordination et animation du processus de changement organisationnel vers le développement responsable ;
- Pilotage des politiques de communication sociale et sociétale ;
- Mesure, valorisation et pilotage des performances socioéconomiques et environnementales à partir de tableaux de bord.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Capacité à concevoir des politiques de gestion durable des emplois et des ressources grâce à la maîtrise des dispositifs, outils et techniques de re-ingénierie, normalisation et planification économique, sociale et environnementale ;
- Capacité à mettre en œuvre des politiques de développement responsable grâce à la maîtrise des techniques d'animation, de management d'équipe et de gestion des conflits nécessaires à l'accompagnement du changement ;
- Capacité à concevoir et mettre en œuvre des politiques de communication interne et externe dans les

domaines social et sociétal ;

- Capacité à concevoir et mettre en œuvre des politiques de valorisation et rémunération des performances adossées à des systèmes d'information socio-économique et environnementale.

Capacité à intervenir dans la conception et la mise en œuvre de politiques de développement responsable dans des organisations de taille et statut variés.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les emplois visés sont le plus souvent exercés :

- au sein des services de ressources humaines, communication ou responsabilité sociale de grands groupes ou des entités économiques juridiquement dépendantes de ces groupes (centres de profits, usines, succursales, magasins,...) ;
- au sein des services de ressources humaines ou développement territorial d'organisations publiques (fonctions publiques d'Etat, hospitalière ou territoriale).
- au sein des fonctions de direction de Petites et Moyennes Entreprises ;
- au sein des fonctions de direction, ressources humaines ou contrôle qualité d'organisations de l'économie sociale et solidaire
- au sein de cabinets de conseil et d'audit, régionaux ou nationaux.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Responsable en organisation

Chargé de communication

Cadre et consultant en gestion des ressources humaines

Responsable de formation-communication

Chargé de mission en développement local

Cadre dirigeant de la fonction publique (et assimilée)

Directeur(trice) adjoint(e) de PME/PMI

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n° 84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur) dont 1/3 de professionnels.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n° 84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur) dont 1/3 de professionnels.

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants chercheurs et professionnels (Décret 2002-590 du 24 avril 2002)

Base légale

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/14480/>