

à finalité professionnelle et de recherche **Domaine Droit, Economie, Gestion – Mention Management – Spécialité « Management stratégique des ressources humaines »**

RNCP14587 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	123
Code(s) ROME	M1502, M1503
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Pierre Mendès France Grenoble II (UPMF)

<http://www.upmf-grenoble.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Cette certification a pour vocation de qualifier des étudiants et professionnels, spécialistes de la gestion des ressources humaines en mettant particulièrement l'accent sur la gestion prévisionnelles des compétences et l'articulation entre la GRH et la dimension organisationnelle (diagnostic organisationnel, conduite du changement, audit social, culture d'entreprise, stratégie, structure...).

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire de la certification développe les compétences suivantes :

- -capacité à élaborer et mettre en œuvre les moyens quantitatifs et qualitatifs nécessaires à une adaptation des ressources humaines aux finalités économiques de l'entreprise
- -capacité à assurer la conduite de la gestion du personnel et l'application de la réglementation sociale en intégrant les règles et les procédures du droit du travail
- -capacité à être responsable de tout ou partie de la politique de gestion et de développement des ressources humaines, et de la gestion courante
- -capacité à assister le responsable d'une unité ou d'un établissement dans le cadre des relations avec les instances représentatives du personnel.
- -capacité à élaborer et proposer à la direction une politique de gestion du personnel et de développement des ressources humaines.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le titulaire du diplôme peut exercer dans tous secteurs d'activité

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Le titulaire de ce diplôme peut exercer les métiers suivants (tous secteurs d'activité confondus) :

- DRH
- RRH (généraliste ou spécialiste)
- Assistant en RH
- Adjoint DRH
- Chargé de recrutement (entreprise et cabinet)
- Chargé de formation
- Assistant responsable emploi et compétences
- Responsable Comp&Ben
- Consultant junior en RH (interne et externe)

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 135 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	31 515
Jugés difficiles à recruter	24 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Enseignants-chercheurs ayant contribué à l'enseignement

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/14587/>