

Responsable en transport multimodal et activités auxiliaires

RNCP1459 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	311p
Code(s) ROME	N4201
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2005

Certificateur(s)

Groupe Promotrans - Ecole Européenne des Transports (EET)

<http://www.promotrans.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le métier du responsable du transport multimodal et des activités associées comporte 5 activités essentielles : - L'élaboration de l'organisation et de la réalisation des prestations de transport et des activités qui y sont associées (entreposage, douane, commerce extérieur...)

- La gestion des ressources humaines (évaluer les besoins, former et répartir les tâches...)
- Le pilotage des activités budgétaires (Il est responsable lorsqu'il gère une unité des prévisions budgétaires, du suivi de la réalisation, des écarts...)
- La prévention des risques liés à l'exploitation et à la gestion de la sécurité des biens et des personnes, de la gestion des crises lorsqu'elles surviennent
- L'animation et le développement commercial de l'unité pour la recherche de clients nouveaux, la fidélisation des anciens.

C'est un cadre voire un cadre supérieur selon la taille de l'entreprise et le parcours qui gère de façon autonome et conformément aux orientations de la direction générale, les règles et procédures existantes, un centre de profit ou un département. A ce titre, il participe aux réflexions stratégiques ou au moins apporte les éléments économiques techniques, environnementaux entre autres qui permettent de les définir.

Quelques situations professionnelles :

1 - Responsable d'unité (d'agence ou de filiale) :

Il s'agit au quotidien d'encadrer le personnel, de décider et de donner les orientations pour résoudre les problèmes d'exploitation. Le responsable d'unité prospecte et négocie avec les clients et les fournisseurs (sous traitants). Il s'assure que l'activité se déroule au mieux au plan qualitatif et financier.

2 - Coordinateur de transport :

Son activité est plus orientée vers les prestations internes. Il coordonne les arrivées et les départs de marchandises émanant des autres agences ou filiales.

3 - Chargé d'études :

Il fait partie d'une unité spécialisée chargée de collecter les informations économiques et financières. Il les traite et met à disposition les résultats à la direction générale et aux filiales en vue de préparer les décisions et orientations stratégiques. Seuls les grands groupes de transport créent ce type de poste.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Pour exercer ces activités, il doit être capable de : - Analyser et d'appréhender les caractéristiques d'un marché et conduire des projets de développement ;

- Organiser et de gérer au mieux les ressources financières et humaines en considérant les contraintes d'exploitation et les exigences des client ;
- Rechercher des clients de négocier les contrats ;
- Communiquer et animer une équipe ;
- Evoluer dans un environnement 'réseau' et de communiquer avec les moyens modernes de communication et d'échanges ;
- Pratiquer au moins une langue étrangère (ex : anglais).

Le chargé d'études possède des connaissances en statistiques, en recherche opérationnelle et en analyse économique et financière.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Transport et Logistique.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Types d'emplois accessibles : - Responsable du centre de profit,

- Responsable du département commercial dans une entreprise de transport,
- Responsable d'exploitation,
- Responsable de la distribution,
- Responsable de la plate-forme groupage ou d'éclatement,
- Responsable de service transport international,
- Responsable qualité transport et activités logistiques associées,
- Responsable de zone (en national et/ou en international),
- Responsable d'unité de transports spéciaux et auxiliaires.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Inadéquation géographique
Salaire médian (mensuel)	2 313 €
Familles professionnelles (FAP)	J4X62 — Employés administratifs et commerciaux des transports · tension 1/5 (Très faible) J5X40 — Agents d'exploitation du transport · tension 3/5 (Modérée) J5X80 — Techniciens d'exploitation et d'administration des transports · tension 4/5 (Élevée) J6X90 — Cadres des transports et du tourisme · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	5 982
Jugés difficiles à recruter	30 %
Emplois saisonniers	22 %

Familles professionnelles (FAP)

J4X62 — Employés administratifs et commerciaux des transports
J5X40 — Agents d'exploitation du transport
J5X80 — Techniciens d'exploitation et d'administration des transports
J6X90 — Cadres des transports et du tourisme

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

50% de professionnels externes et 50% de formateurs PROMOTRANS

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/12/2005

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP4226

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Contacts e-mail : eet@devinci.fr (EET Paris)

emtr69@wanadoo.fr (EET Lyon)

<http://www.promotrans.asso.fr>

<http://www.devinci.fr/eet>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/1459/>