

Droit, Économie, Gestion à finalité recherche et professionnelle Mention : Management Spécialité : Management et Administration des Entreprises

RNCP14605 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	315, 314, 310
Code(s) ROME	M1403, M1204
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Pau et des Pays de l'Adour

<http://www.univ-pau.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

- Parcours A : Certificat d'Administration des Entreprises programme en français
- Parcours B : Certificat d'Administration des Entreprises programme en anglais
- Parcours C : Ingénierie de projets (IP)
- Parcours D : Ingénierie de projets – Option Coopérativisme et mutualisme (IP – COOP)

Les titulaires de ce Master ont des compétences et des connaissances qui leur permettent d'exercer des fonctions de cadres gestionnaires polyvalents ; ces professionnels du Management et de l'Organisation connaissent les enjeux des fonctions de l'entreprise et peuvent ainsi utiliser les outils acquis lors de la formation pour mettre en œuvre la démarche stratégique globale de l'entreprise notamment dans les organisations agro-alimentaires (parcours A, B) Ils peuvent aussi exercer des fonctions de chef de projet ou de responsable d'activités complexes susceptibles d'être organisées en projets, en environnement coopératif ou mutualiste. (parcours C et D)

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le diplômé connaît les techniques fondamentales de :

La comptabilité générale : maîtriser des écritures comptables et analyser des documents de synthèse pour mener à bien une gestion financière de l'entreprise

De la gestion de production : mettre en place des méthodes d'optimisation de la gestion de production afin de réduire les coûts

De la gestion de la qualité : connaître le cahier des charges des principales normes ISO, et les outils permettant de maîtriser les procédures à établir afin de permettre l'amélioration continue de la qualité

De la gestion des ressources humaines : analyser les compétences individuelles, gérer les conflits, connaître les techniques de recrutement afin d'assurer l'intégration, l'efficacité et le bien être des collaborateurs en respectant les objectifs de l'entreprise

Du marketing : connaître et pouvoir mettre en œuvre les techniques d'études de marché, analyser les résultats d'une étude de marché, proposer des axes d'une politique de mise en marché de produit ou de service, évaluer l'efficacité

des actions menées (satisfaction, fidélité, notoriété d'une marque)

De la gestion de projet : développer des compétences comportementales en matière d'organisation, de gestion d'équipe, de communication afin de piloter au mieux un projet et accompagner le changement voire l'innovation au sein d'une organisation.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les secteurs d'emplois accessibles pour ces diplômés sont :

- le secteur tertiaire
- les entreprises et organisations du monde coopératif et mutualiste
- les entreprises et organisations du monde agro-alimentaire

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les types d'emploi accessibles sont :

- Chef de projet, Responsable projets spéciaux...,
- Chargé d'études, Chargé de développement,
- Responsable contrôle de gestion,
- Responsable production,
- Chargé de mission qualité,
- Chargé de mission supply chain, ...
- Responsable marketing,
- Chef de produit,
- Responsable RH..

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 701 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	27 154
Jugés difficiles à recruter	41 %
Emplois saisonniers	3 %

Familles professionnelles (FAP)

L1X60 — Employés de la comptabilité
L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables
L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques
L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)
L5X93 — Chargés d'études socio-économiques

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Code de l'éducation Article L613-1 : enseignants-chercheurs, enseignants, chercheurs ou, dans des conditions et selon des modalités prévues par voie réglementaire, des personnalités qualifiées ayant contribué aux enseignements, ou choisies, en raison de leurs compétences, sur proposition des personnels chargés de l'enseignement.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

IDEM

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.univ-pau.fr/live/formations>

<http://iae.univ-pau.fr>

Université de Pau et des Pays de l'Adour

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/14605/>