

à finalité professionnelle Domaine Droit Economie

Gestion Mention Ingénierie économique et entreprise

Spécialité Ressources humaines et conduite du changement

RNCP14634 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	315m, 120g
Code(s) ROME	M1502, M1503, K1801, M1402, M1403
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Pierre Mendès France Grenoble II (UPMF)

<http://www.upmf-grenoble.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire du diplôme Ressources Humaines et Conduite du Changement peut exercer les activités professionnelles suivantes :

- Assurer une fonction de conseil en organisation :
- Conseiller et accompagner les dirigeants dans la conduite du changement
- Concevoir les processus de changements organisationnels et managériaux
- Conseiller et accompagner dans les domaines des ressources humaines
- Coordonner l'activité d'une équipe ou diriger un service
- Déployer les actions stratégiques relatives aux ressources humaines dans un siège ou une entité opérationnelle :
- Concevoir et développer la politique générale des RH ;
- Accompagner la conduite du changement dans l'organisation ;
- Mettre en œuvre la politique de management et de gestion des ressources humaines (recrutement, rémunération, mobilité, gestion des carrières, GPEC...) de la structure ;
- Analyser les enjeux en terme de RSE ;
- Réaliser des diagnostics internes en matière de ressources humaines et d'organisation interne.
- Gérer/Diriger une activité spécialisée de gestion des ressources humaines dans les grandes organisations où la fonction RH est organisée en différents services spécifiques :
- Gérer la politique de formation ;
- Elaborer et mettre en place l'ensemble du processus de recrutement ;
- Gérer les relations sociales ;
- Développer les compétences et gérer les carrières
- Anticiper les évolutions de l'organisation des emplois et de l'environnement et mettre en place une politique de

gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

- Proposer des changements organisationnels
- Piloter des systèmes d'information RH
- Mettre en oeuvre les principes de la communication interpersonnelle et organisationnelle
- Analyser les comportements organisationnels et favoriser l'implication des salariés
- Manager la performance sociale
- Assurer une fonction de chargé d'études, de chargé de missions dans les domaines des ressources humaines, emploi, formation, responsabilité sociale des entreprises...

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire de la certification est capable de:

- Savoir évoluer dans un environnement changeant et complexe
- Conduire un changement en organisation
- Maîtriser les techniques de conduite et projets et ses outils
- Maîtriser les techniques de présentation sous toutes leurs formes (écrites et orales)
- Accompagner sur le plan des RH les projets de changement et de réorganisation
- Déployer un système ou une démarche de GRH en entreprise et au sein d'une équipe.
- Conduire un processus de recrutement et élaborer une politique de rémunération, en maîtrisant les fondamentaux du droit du travail et en connaissant les politiques publiques de l'emploi.
- Mesurer et analyser les performances économiques et mobiliser des outils.
- Elaborer et mettre en œuvre les méthodes et outils de la GPEC.
- Déployer des dispositifs de responsabilités sociales dans l'entreprise.
- Concevoir, piloter et évaluer des expérimentations organisationnelles
- Etablir un diagnostic en entreprise.
- Conduire des interventions en entreprise.
- Articuler autonomie et travail en équipe.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ce professionnel exerce dans tout secteur d'activité et dans tout type d'entreprises : grandes entreprises et PME industrielles ou de services, cabinets de conseil et d'études RH, cabinets de consultants, entreprises publiques et administrations, collectivités territoriales, organismes de formation, organisations de l'économie sociale, fédérations ou syndicats professionnels, ONG.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les titulaires du diplôme peuvent exercer les emplois suivants:

- Consultant en organisation
- Directeur des ressources humaines
- Adjoint au directeur des ressources humaines
- Responsable ressources humaines
- Responsable emplois, formation
- Chargé de recrutement
- Chargé d'études RH
- Responsable SIRH
- Manager d'équipe

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 594 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée) V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	43 448
Jugés difficiles à recruter	27 %
Emplois saisonniers	9 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement L5X93 — Chargés d'études socio-économiques V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

75% enseignants

25% professionnels

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/10/2019
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/14634/>