

# à finalité professionnelle et de recherche Domaine Droit-Economie-Gestion Mention Finance, Spécialité Audit et Contrôle

RNCP14656 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                         |
|-------------------------|-------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 7                |
| Sigle                   | MASTER — Master         |
| Code(s) NSF             | 313r                    |
| Code(s) ROME            | M1202, M1204            |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit |

## Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Pierre Mendès France Grenoble II (UPMF)

<http://www.upmf-grenoble.fr>

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

La formation vise expressément, et de manière originale, aux 3 activités suivantes :

Audit externe et audit interne :

- Contribuer à la planification générale d'une mission
- Concevoir et planifier des procédures d'audit pertinentes et adaptées aux différentes phases de la mission
- Comprendre les enjeux d'une communication efficace avec les audités et la mettre en œuvre
- Résumer et présenter la synthèse d'une mission

Contrôle de gestion

- S'impliquer dans les tâches récurrentes d'un reporting d'activité
- Contribuer à l'élaboration, l'actualisation, la consolidation du budget d'une entité
- Elaborer des analyses opérationnelles et des recommandations issues des constats observés (analyse d'écarts notamment)
- Etre force de proposition pour l'amélioration continue du dispositif de pilotage
- Concevoir un système de contrôle de gestion adapté au pilotage de la performance
- Participer à des études ponctuelles destinées à la prise de décision de la direction

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire dispose des capacités transversales aux différents métiers. Il sait :

- Maîtriser les nouveaux systèmes d'information et les outils de gestion
- Travailler en équipe et collaborer activement avec l'ensemble des fonctions de l'entreprise
- Faire preuve d'autonomie et de créativité
- Prendre des décisions et les argumenter
- Communiquer oralement et rédiger des synthèses pertinentes.
- Montrer de la rigueur intellectuelle et en matière d'organisation
- Participer à la conduite du changement
- Faire preuve d'un comportement éthique

- Respecter les déontologies professionnelles
- Evoluer aisément dans un contexte professionnel anglophone
- Développer une capacité d'écoute, de dialogue et de diplomatie permettant de convaincre et d'instaurer une relation de confiance avec les différents interlocuteurs (audités/contrôlés et pourvoyeurs d'informations).

#### Audit

Le titulaire du diplôme est en mesure de :

- Définir ou mettre en œuvre les méthodes et procédures en matière de contrôle comptable, ainsi que veiller à leur application et proposer des améliorations
- Interpréter les opérations et évaluer la fiabilité du système d'information comptable et financier d'une organisation en s'appuyant sur des ressources informatiques.
- Elaborer et mettre en œuvre le plan d'audit annuel d'une structure ou déterminer et superviser les missions d'audit
- Réparer les éléments nécessaires à un audit, les transmettre au commissaire aux comptes, au responsable de l'audit interne ...et / ou les analyser
- Mettre en œuvre le contrôle de la régularité, la fiabilité des opérations réalisées et des états financiers des structures
- Identifier et révéler les irrégularités ou les inexactitudes repérées lors d'un audit.

#### Contrôle de gestion

- Il sait dans le cadre de son activité de prévision :
  - - élaborer (ou participer à l'élaboration) et suivre l'exécution des budgets.
  - - mesurer la pertinence des informations nécessaires aux choix des objectifs stratégiques.
- Il maîtrise, dans le cadre de son activité de contrôle :
  - - les techniques d'élaboration d'outils de contrôle de gestion et l'utilisation d'outils de pilotage de la performance
  - - les méthodes de définition et de choix des indicateurs permettant une bonne analyse et une optimisation des procédures et processus afin de les faire évoluer.
  - - les procédures nécessaires au système de pilotage et à leur mise en place : tableau de bord, états de reporting...

Dans le cadre de ses activités d'études et d'analyses, le titulaire du diplôme

- - applique les méthodes analytiques de l'information comptable et financière
- - maîtrise et identifie les méthodes de calcul des coûts et des marges adaptées au profil d'activités de l'entreprise.

## Secteur d'activité et type d'emploi

#### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les secteurs d'activité dans lesquels les diplômés peuvent évoluer sont les suivants:

- Conseil,
- Audit,
- Industrie,
- Banque,
- Assurances

#### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les types d'emplois accessibles sont les suivants:

- Auditeur externe,
- auditeur interne,
- contrôleur interne,
- contrôleur de gestion

#### RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Très élevée (5/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                   |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Manque de main-d'œuvre disponible                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 2 699 €                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée)<br>L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée)<br>L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b>   | 24 883                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>         | 41 %                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Emplois saisonniers</b>                 | 3 %                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | L1X60 — Employés de la comptabilité<br>L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables<br>L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)                                                                            |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Professionnels et enseignants (50%, 50%)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Professionnels et enseignants

## Pour plus d'informations

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/14656/>