

à finalité professionnelle Domaine Droit Economie Gestion, Mention Finance, Spécialité Gestion de patrimoine

RNCP14657 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	313p
Code(s) ROME	C1205
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Pierre Mendès France Grenoble II (UPMF)

<http://www.upmf-grenoble.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire de ce diplôme peut exercer les activités suivantes : conseiller en gestion de patrimoine, gestionnaire d'actifs, conseiller financier auprès de clientèles privées.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les compétences acquises sont les suivantes :

- -Connaissances des techniques financières de la gestion de patrimoine : actifs financiers, actifs immobiliers, gestion de portefeuille ;
- -Connaissances des techniques juridiques et fiscales de la gestion de patrimoine : droit de la famille, fiscalité du patrimoine, transmission du patrimoine ;
- -Aptitudes à analyser une situation patrimoniale complexe ;
- -Aptitudes à négocier avec la clientèle et les fournisseurs de produits financiers ;
- -Capacité à conduire, finaliser une mission de nature financière ;
- -Aptitude à communiquer par écrit et oral sur une mission, ses enjeux, ses résultats ;
- -Capacité à développer un projet d'envergure à plusieurs ;
- -Capacité à travailler et négocier avec des personnes dont le mode de fonctionnement et les affinités ne sont pas forcément les mêmes que les siens.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le détenteur de ce diplôme peut exercer dans les banques, les assurances ou les cabinets indépendants.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les emplois accessibles sont : conseiller en gestion de patrimoine, conseiller financier, gestionnaire d'actifs.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi, Inadéquation géographique
Salaire médian (mensuel)	2 369 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+2 (DUT, BTS, Deug ou équivalent) en échanges et gestion (28 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque · tension 5/5 (Très élevée) QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	8 289
Jugés difficiles à recruter	15 %
Emplois saisonniers	1 %
Familles professionnelles (FAP)	QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE

Enseignants-chercheurs ayant contribué aux enseignements, directeur et responsables de spécialités du master finance

COMPOSITION DU JURY — VAE

Possible pour partie du diplôme par VAE

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/14657/>