

à finalité professionnelle Domaine Droit Economie Gestion Mention Finance Spécialité Finance et gestion bancaire

RNCP14659 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	313p
Code(s) ROME	M1205, M1207, C1301, C1203
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Pierre Mendès France Grenoble II (UPMF)

<http://www.upmf-grenoble.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les diplômés occupent essentiellement des postes à responsabilités dans le secteur bancaire. Beaucoup d'entre eux exercent des fonctions à dimension commerciale forte comme celles de chargé de clientèle de professionnels et d'entreprises. Ils assurent à ce titre une activité de conseil. Ils analysent les besoins de leurs clients, sur les plans professionnel et privé, évaluent leurs projets et fournissent les solutions financières adaptées.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les compétences acquises sont les suivantes :

- -Connaissance des méthodes quantitatives et maîtrise de certains outils informatiques appliqués à la banque et à la finance
- -Conversation en langue étrangère sur des thèmes liés à la banque
- -Connaissance de l'environnement économique, juridique de la banque
- -Connaissances approfondies sur des thèmes financiers et bancaires d'actualité
- -Compréhension et analyse des stratégies développées par les banques
- -Maîtrise des outils commerciaux, et notamment au niveau de la gestion de la relation client, utilisés dans la banque
- -Maîtrise des particularités de la comptabilité et du contrôle de gestion dans la banque
- -Maîtrise des techniques de gestion de trésorerie et des fonds propres que la banque effectue pour son compte propre.
- -Connaissance des risques bancaires et mise en œuvre des techniques de couverture de ces risques
- -Maîtrise des méthodes d'audit interne et de contrôle des risques
- -Construire et proposer aux collectivités locales des modalités de financement adaptées
- -Construire ou conseiller des opérations de haut de bilan aux entreprises
- -Effectuer l'évaluation d'une entreprise ou conseiller en la matière
- -Gérer la trésorerie d'une entreprise ou conseiller en la matière
- -Connaissance approfondie du milieu bancaire et financier professionnel
- -Utilisation en situation réelle des outils présentés dans la spécialité

- -Capacité à conduire, finaliser une mission de nature bancaire et financière
- -Aptitude à communiquer par écrit et oral sur la mission, ses enjeux, ses résultats
- -Maîtrise de la présentation orale à plusieurs et en temps limité
- -Maîtrise du temps imparti dans l'accomplissement d'une étude
- -Capacité à travailler et négocier avec des personnes dont le mode de fonctionnement et les affinités ne sont pas forcément les mêmes que les siens
- -Capacité à s'intégrer immédiatement en sortie de master dans un emploi (après 12 mois d'alternance, les étudiants sont en mesure d'être embauchés immédiatement sur les métiers visés par la spécialité)

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les principaux métiers visés par la spécialité sont principalement dans le domaine bancaire en agence bancaire, centre d'affaires ou professionnels et direction financière

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les principaux métiers visés par la spécialité sont principalement dans le domaine bancaire :

- -Chargé d'affaires professionnels et entreprises,
- -Direction d'agence bancaire,
- -Chef comptable,
- -Contrôleur de gestion,
- -Analyste Risque,
- -Auditeur interne,
- -Trésorier,
- -Responsable middle et back office,
- -Autres fonctions dans une direction financière de banque,
- -toute autre fonction comptable et financière à Bac + 5 en entreprise « non bancaire ».

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 574 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) QAX01 — Experts de la finance · tension 2/5 (Faible) QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque · tension 5/5 (Très élevée) QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	45 841
Jugés difficiles à recruter	26 %
Emplois saisonniers	8 %

Familles professionnelles (FAP)

L2X61 — Agents administratifs
L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables
L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)
QAX01 — Experts de la finance
QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque
QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Enseignants-chercheurs ayant contribué aux enseignements, directeur et responsables de spécialités du master finance

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme VES ou VAP

COMPOSITION DU JURY — VAE

Possible pour partie du diplôme par VAE

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/14659/>