

Manager général des entreprises coopératives et agroalimentaires

RNCP14870 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	221
Code(s) ROME	H1502, M1705, M1707, D1407, H1401
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	14/04/2015

Certificateur(s)

Ecole supérieure de coopération agricole et des industries alimentaires (COEPTIS-ESCAIA)

<http://www.escaia.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

La fonction de manager général des entreprises coopératives et agroalimentaires consiste à gérer, superviser, animer, gouverner une entreprise, une structure, un service, un projet, une organisation dans ses différentes dimensions (stratégique, technique, humaine, commerciale, sociale, environnementale...) et organiser l'activité dans un objectif de rentabilité économique ou selon le mandat ou la mission déterminés.

L'activité de cet emploi/métier s'exerce principalement dans des structures de moins de 500 salariés de tous les secteurs (commercial, industriel, services, ...) en relation avec différents interlocuteurs (fournisseurs, clients, partenaires, pouvoirs publics, ...). Une orientation du métier vers les secteurs agricole et agroalimentaire au sein de structures coopératives est privilégiée, dans un contexte économique de développement territorial et durable et de gouvernance d'entreprise pérenne.

Les titulaires de la certification occupent le plus souvent les emplois de:

- management de la qualité : responsable qualité
- management marketing et commercial : chef de produit, responsable marketing, responsable commercial
- management logistique : responsable logistique, responsable des achats
- management gestion : contrôleur de gestion, responsable comptable et administratif
- management général : directeur, gérant

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées :

- 1 - Développer des objectifs de ventes et/ou d'achats de produits et/ou de service
- 2 –Elaborer, conduire et gérer un projet et un budget lié à la responsabilité effective
- 3 - Animer et gérer une équipe de commerciaux et/ou de techniciens
- 4 – Participer à l'élaboration de la politique générale de l'entreprise en assurant une veille du marché, du secteur ou de la filière.
- 5 - Rapporter à la direction générale ou fonctionnelle ou au conseil d'administration.
- 6 - Communiquer, assumer ses responsabilités, faire preuve de détermination et s'imposer.
- 7 - Intégrer un retour d'expérience et prendre de la hauteur de vue
- 8 - Prendre des initiatives, faire valoir son point de vue, anticiper, s'impliquer et innover
- 9 - S'organiser, s'adapter et être autonome

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS
Agriculture, agroalimentaire, Agro-industrie, Production, Services, Distribution

- TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES
- management de la qualité :
 - management marketing et commercial :
 - management logistique :
 - management gestion :
 - management général :

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ
A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 809 €
Familles professionnelles (FAP)	H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire · tension 5/5 (Très élevée) H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation · tension 3/5 (Modérée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible) R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	50 093
Jugés difficiles à recruter	39 %
Emplois saisonniers	4 %
Familles professionnelles (FAP)	H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire H0X90 — Techniciens du contrôle qualité H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité R2X80 — Attachés commerciaux R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique R4X91 — Technico-commerciaux

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

- Directrice de la Coopérative Oléicole de Clermont l'Hérault, nommé par le conseil d'administration de l'ESCAIA
- Vice Présidente de la COPIREF Coopération Agricole
- Directrice du CFPPA Pézenas-Béziers
- Agroéconomiste FRCA L/R
- Directeur de la Coopérative « Vignerons de Montpeyroux »
- Enseignant à l'ESCAIA

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 14/04/2015

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP27040

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

ESCAIA

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/14870/>