

Manager de projet

RNCP14875 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	320p
Code(s) ROME	M1402, K1802, E1402, M1803, M1805
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	14/04/2015

Certificateur(s)

Association ECEMA Lyon - Ecole supérieure européenne de management par alternance

<http://www.ecema.eu>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le Manager de Projet est à la tête d'une équipe et au service d'un projet ; il est le responsable et le garant de l'atteinte des objectifs et du respect des contraintes de coûts, qualité, délais, du projet qui lui est confié.

En ce sens, le Manager de Projet est appelé à conseiller et accompagner les dirigeants de l'entreprise dans l'élaboration de stratégies de transformation, d'adaptation et de conduite de changement.

Le Manager de Projet est en charge de la gestion des ressources humaines nécessaires au projet.

Cela signifie que la personne occupant un tel poste doit être capable d'exercer sa responsabilité de manière totalement autonome.

Le manager de projet a des compétences transversales ; il peut avoir à intervenir ou exercer dans des domaines spécifiques :

- Le management de projet spécificité Communication.
- Le management de projet spécificité Commerce International.
- Le manager de projet spécificité Marketing.

Pour réaliser ses missions, ses activités s'ordonnent autour de 6 axes

Management de la qualité : analyser un cahier des charges ; rédiger un cahier des charges ; concevoir et réaliser les tests de conformité.

Management des délais et des risques : planifier le déroulement détaillé des tâches et des ressources du projet ; identifier les difficultés (humains et/ou matériels) ; prévoir les mesures préventives et correctives nécessaires ; assurer le bon suivi et le respect des échéances du projet.

Management des coûts et achats : planifier le budget d'un projet ; sélectionner les fournisseurs et négocier les tarifs et conditions ; assurer le suivi du budget.

Management de l'intégration : mettre en place une collaboration efficace entre différents métiers autour d'un même projet ; garantir l'interopérabilité des productions des différents corps de métier.

Management des ressources humaines : recruter, évaluer et former l'équipe projet ; contrôler les équipes et les motiver ; gérer les conflits.

Management de la communication : concevoir, planifier et adapter la communication (client, équipe, hiérarchie) ; préparer et assumer les réunions liées à la communication du projet ; assurer le suivi (émission, diffusion, réception) des messages.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

La certification atteste que son titulaire est capable en toute autonomie de :

- Analyser un cahier des charges ; rédiger un cahier des charges ; concevoir et réaliser les tests de conformité.
- Planifier le déroulement détaillé des tâches et des ressources du projet ; identifier les dysfonctionnements ; prévoir les mesures préventives et correctives nécessaires ; assurer le bon suivi et le respect des échéances du projet.
- Planifier le budget d'un projet ; sélectionner les fournisseurs et négocier les tarifs et conditions ; assurer le suivi du budget.
- Mettre en place une collaboration efficace entre différents métiers autour d'un même projet ; garantir l'interopérabilité des productions des différents corps de métier.
- Recruter, évaluer et former l'équipe projet ; contrôler les équipes et les motiver ; gérer les conflits.
- Concevoir, planifier et adapter la communication (client, équipe, hiérarchie) ; préparer et assumer les réunions liées à la communication du projet ; assurer le suivi (émission, diffusion, réception) des messages.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'activité de ce métier s'exerce de manière transversale dans les secteurs suivants:

- Production : métallurgie, micro-électronique, outillage, cosmétique
- Equipement et maintenance : climatisation
- Recherche : biologie, pétrole, pharmacie
- Transport et logistique.

L'activité de ce métier peut également s'exercer spécifiquement dans les secteurs suivants:

- Communication
- Commerce International
- Marketing

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Manager / Project Planner
 - Ingénieur projet
 - Dirigeant PME PMI
 - Manager commercial
 - Consultant projets
 - Responsable de service
 - Chef de projet
 - Chargés d'affaires
 - Manager commercial
 - Responsable Grands Comptes
 - Responsable Développement international
 - Manager marketing
 - Category Manager
 - Manager de service ou d'agence de communication
 - Responsable de projets événementiels

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 803 €

Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique · tension 4/5 (Élevée) M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée) M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique · tension 4/5 (Élevée) U0X80 — Assistants de la communication · tension 1/5 (Très faible) U0X90 — Cadres de la communication · tension 1/5 (Très faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	56 647
Jugés difficiles à recruter	43 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique U0X80 — Assistants de la communication U0X90 — Cadres de la communication

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Président : un professionnel

Vice-président : Directeur de l'ECEMA

Membres : 7 professionnels / 3 formateurs

COMPOSITION DU JURY — VAE

Président : un professionnel

Membres : professionnels (parité employeurs - salariés)

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 14/04/2015

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP23805

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/14875/>