

Manager achats et supply chain

RNCP14883 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	312t
Code(s) ROME	M1102
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	14/04/2017

Certificateur(s)

Groupe Sup de Co - La Rochelle

<http://www.esc-larochelle.fr>

Chambre de commerce et d'industrie (CCI) de l'Eure - Institut supérieur des achats et approvisionnement (ISAAP)

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le Manager Achats et Supply Chain encadre le service achats / approvisionnements par la mise en place de stratégies s'inscrivant dans la politique générale de l'entreprise. Il sélectionne et choisit les fournisseurs capables de répondre aux exigences définies en terme de qualité, coûts, délais et quantités. Il négocie les meilleures conditions et contractualise les engagements avec les fournisseurs. Il organise et gère les flux amont afin d'assurer l'approvisionnement de l'entreprise.

Le Manager Achats et Supply Chain exerce les activités suivantes :

- Assurer une veille économique et technologique pour anticiper les besoins de l'entreprise en matières premières et biens d'équipement, afin de proposer des évolutions des produits ou des processus de fabrication.
- Participer à la conception des nouveaux produits en collaboration avec les autres fonctions de l'entreprise pour intégrer au plus tôt les contraintes achats et planifier les étapes du processus achats, en cohérence avec l'objectif final.
- Rechercher, évaluer, sélectionner et choisir (après négociation et contractualisation des engagements) puis suivre les fournisseurs capables de répondre aux exigences définies par l'entreprise en terme de qualité, coûts, délais et quantités.
- Organiser, optimiser et gérer les flux amont (en ce qui concerne les informations, les éléments financiers et les matières) afin d'assurer l'approvisionnement de l'entreprise.
- Manager la fonction achats (les hommes, les affaires et les coûts) par la mise en place de stratégies, politiques et tactiques adaptées évoluant à l'intérieur d'une organisation ad'hoc afin de maîtriser le présent et d'anticiper le futur.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées :

BLOC A : Définir une politique et des stratégies et les piloter

A-1-Analyser le contexte de l'entreprise et le portefeuille achat

A-2-Définir la politique et les stratégies à mettre en œuvre

A-3-Assurer le suivi des performances

BLOC B : Anticiper les besoins et participer à leur définition

B-1-Assurer une veille géopolitique, géostratégique, technologique, économique, juridique et commerciale

B-2- Assurer l'interface avec les différents services de l'entreprise
 B-3-Participer à la définition des besoins internes dès la phase de définition du produit
 BLOC C : Conduire le process achats des biens et services de l'entreprise
 C-1- sélectionner les fournisseurs.
 C-2-Evaluer les fournisseurs en amont
 C-3-Négocier et conclure l'achat
 C-4-Suivre l'exécution des contrat
 BLOC D : Piloter la logistique pour assurer le process Supply Chain Management de l'entreprise
 D-1- Appréhender le Supply Chain Management
 D-2- Définir la politique et les stratégies du process Supply Chain Management
 D-3-Gérer le processus Approvisionnements
 D-4-Gérer la logistique et les transports nationaux et internationaux
 D-5-Gérer les stocks
 D-6-Assurer la gestion de l'entrepôt
 D-7-Gérer et maîtriser les Risques

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Entreprises industrielles, de service ou de négoce.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Responsable Achats, Responsable Achats Industriel, Responsable Achats et Approvisionnements, Responsable Approvisionnements, Responsable Achats et Logistique, Manager Achats, Responsable Sourcing
 Directeur Achats, Directeur Achats et Supply Chain.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	3 274 €
Familles professionnelles (FAP)	R3X82 — Professions intermédiaires commerciales des achats · tension 5/5 (Très élevée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	6 753
Jugés difficiles à recruter	29 %
Emplois saisonniers	1 %
Familles professionnelles (FAP)	R3X82 — Professions intermédiaires commerciales des achats R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Le Président de jury, représentant du monde économique

1 Représentant des employeurs

1 Représentant des salariés

1 Représentant de l'autorité délivrant la certification

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Idem

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 14/04/2017

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP1571

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP26146

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/14883/>