

Responsable en ingénierie de formation (RIF)

RNCP1492 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	333n
Code(s) ROME	K2101, K2102
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	05/03/2011

Certificateur(s)

Association centre d'études supérieures industrielles (CESI)

<http://www.cesi.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

En entreprise, en organisme de formation ou de conseil, les activités du responsable en ingénierie de formation sont les suivantes :

- Elaborer et proposer la politique de formation et de développement des compétences en entreprise
- Intégrer les contraintes légales, économiques, sociales, fiscales et administratives dans le pilotage du plan de formation de l'entreprise
- Choisir, acheter, évaluer des prestations internes et externes
- Concevoir et animer un dispositif de formation

COMPÉTENCES ATTESTÉES

La certification vise à évaluer les certifications suivantes : - Connaître les métiers de l'entreprise ainsi que son environnement économique et sociale

- Savoir recenser et analyser les besoins en compétences de l'entreprise, en lien avec sa stratégie
- Connaître le marché de la formation et son offre
- Elaborer le budget de formation et définir le plan de formation
- Maîtriser l'ingénierie et la législation de la formation professionnelle continue et optimiser ses règles de financement

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tous les secteurs d'activités, les branches professionnelles et toutes les entreprises quelle que soit leur taille.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Toutes les fonctions qui ont en commun, autour d'un même cœur de métier, l'objectif de manager les processus de formation professionnelle et du développement des compétences : - Responsable de formation en entreprise, structure publique ou dans une collectivité locale ou chef de projet pour le développement de la formation et des compétences.

- Responsable pédagogique ou consultant formateur dans un organisme de formation.
- Consultant en formation indépendant dans le cabinet de conseils
- Conseiller formation en chambre consulaire ou dans les structures collecteurs de fonds (OPCA.)

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Intensité d'embauche
Salaire médian (mensuel)	2 454 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	6 697
Jugés difficiles à recruter	26 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, VAE

1 président ; 4 membres permanents respectant la parité organisations d'employeurs / organisations de salariés et la parité hommes / femmes ; 2 professionnels du métier.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	05/03/2011
--	------------

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP13006

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.cesi.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/1492/>