

# Domaine Droit Economie Gestion Mention Management des organisations Spécialité développement de la TPE

RNCP14958 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                                                   |
|-------------------------|---------------------------------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 6                                          |
| Sigle                   | Licence Professionnelle — Licence professionnelle |
| Code(s) NSF             | 310p, 310m                                        |
| Code(s) ROME            | M1302                                             |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit                           |

## Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Pierre Mendès France Grenoble II (UPMF)

<http://www.upmf-grenoble.fr>

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

La Licence Professionnelle permet au chef d'entreprise d'une TPE et à ses collaborateurs d'acquérir les compétences en gestion nécessaires pour appréhender le changement au sein de leur structure.

Ce professionnel est capable :

- - d'évaluer le potentiel présent ou futur de son entreprise ;
- - anticiper les risques de toute nature liés à l'activité de l'entreprise ;
- - analyser les évolutions de son environnement et adapter l'offre de l'entreprise à cette nouvelle offre ;
- - élaborer un projet et proposer les différentes étapes de son exécution ;
- - diriger, coordonner et animer une équipe ;
- - analyser une contrainte ou une difficulté de nature juridique, économique, comptable ou financière, en rendre compte et élaborer une mesure corrective.

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les objectifs de la formation consistent à approfondir les fondamentaux de gestion en insistant sur les aspects pratiques et la dimension transversale de l'organisation et à favoriser l'ouverture, l'esprit critique et la construction d'un projet professionnel personnel.

Le titulaire de la licence professionnelle doit être capable de :

- - connaître l'environnement économique et institutionnel dans lequel évoluent les organisations et d'appréhender ses évolutions ;
- - concevoir et mettre en oeuvre les outils de gestion propres aux TPE (boîte à outils du gestionnaire, développement local, gestion du personnel, etc.) ;
- - adopter les attitudes professionnelles fondamentales : autonomie, responsabilité, initiative, rigueur

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Cette formation permet :

- - d'apporter des compétences métier à un public souhaitant créer ou reprendre une TPE ou y travailler,

- - d'enrichir les compétences métier des dirigeants, conjoints et/ou collaborateurs (possibilité de valider tout ou partie des modules enseignés)

#### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les métiers visés sont :

- -Chef d'entreprise, collaborateur ou salarié dans une TPE
- -Assistant de direction, Assistant comptable et budgétaire
- -Contrôleur de gestion, Responsable de gestion budgétaire et financière
- -Responsable des ressources humaines

#### RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                   |                                                                               |
|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| Projets de recrutement (BMO 2026) | 308                                                                           |
| Jugés difficiles à recruter       | 33 %                                                                          |
| Emplois saisonniers               | 0 %                                                                           |
| Familles professionnelles (FAP)   | L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés |

## Voies d'accès

#### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

#### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

#### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Enseignants ayant contribué à la formation + chefs d'entreprise (dossier et entretien) 50% / 50%

#### COMPOSITION DU JURY — VAE

Responsable de la formation pour l'accompagnement

## Pour plus d'informations

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/14958/>