

Expert en audit interne et contrôle de gestion (MS)

RNCP15056 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	314r
Code(s) ROME	M1202, M1204, M1205
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	07/08/2017

Certificateur(s)

Chambre de commerce et d'industrie (CCI) de Toulouse - Groupe école supérieure de commerce de Toulouse (GESCT)

<http://www.esc-toulouse.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

L'Expert en Audit Interne et Contrôle de Gestion exerce en entreprises ou dans des organisations équivalentes (établissements publics, associations, cabinets de conseil). Il est rattaché au plus haut niveau de la hiérarchie (Direction Générale ; Comité d'audit ; Direction administrative et financière). Il participe à la mise en œuvre de la stratégie de la Direction Générale, il aide les opérationnels à piloter leur performance, il anime le dispositif de contrôle interne des risques organisationnels majeurs dans le respect des bonnes règles de gouvernance.

Le référentiel de la certification Expert en Audit Interne et Contrôle de Gestion s'articule autour de 4 blocs activités.

L'Expert :

- o audite les différents systèmes organisationnels et les processus clés de l'organisation
- o anime le système de contrôle de gestion et de pilotage stratégique
- o anime le système d'information de gestion
- o manage des équipes de contrôleurs de gestion ou d'auditeurs internes

COMPÉTENCES ATTESTÉES

L'Expert en Audit Interne et Contrôle de Gestion est capable de :

- o Préparer, organiser et conduire une mission d'audit
- o Etablir un diagnostic et concevoir un rapport d'audit
- o Assurer la communication de la mission d'audit et organiser le suivi des recommandations
- o Superviser la gestion comptable et financière
- o Mettre en place une comptabilité de gestion
- o Mettre en place une gestion budgétaire
- o Mettre en place un reporting de suivi budgétaire
- o Concevoir et animer des tableaux de bord
- o Collaborer au choix du système d'information de gestion
- o Participer à la définition de l'architecture du système d'information de gestion
- o Animer le système d'information de gestion dans le sens d'une aide à la décision pour les managers
- o Participer à l'audit du système d'information
- o Animer une équipe d'auditeurs internes
- o Animer une équipe de contrôleurs de gestion
- o Communiquer avec une grande variété d'interlocuteurs (Direction générale, managers opérationnels, etc.),

comprendre leurs besoins et leurs enjeux

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Industrie, commerce, banque, assurances, services non marchand, secteur public, PME, cabinet d'audit ou de conseil, etc.

Nés dans l'industrie, au cours de ces dernières années, largement diffusées dans les services et dans le secteur public,

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- o Contrôleur de gestion (contrôleur financier, contrôleur industriel, contrôleur budgétaire)
- o Auditeur interne ou contrôleur interne (contrôleur conformité, contrôleur sécurité financière, risk manager))
- o Auditeur externe/financier/comptable
- o Consultant en gestion ou en système d'information de gestion

Après quelques années d'expérience :

- o Responsable du Contrôle de gestion
- o Responsable du contrôle interne/de l'audit interne
- o Responsable administratif et financier
- o Directeur administratif et financier
- o Manager d'une business unit, d'une filiale, DG ou DGA en PME, etc.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 465 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	49 701
Jugés difficiles à recruter	32 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L2X61 — Agents administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, VAE

50 % Groupe ESC Toulouse et 50% de professionnels

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 07/08/2017

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP4913

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP28714

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.esc-toulouse.fr

Partenariats :

IFACI (Institut Français de l'Audit et du Contrôle Interne)

DFCG Midi Pyrénées (association professionnelle des directeurs financiers et contrôleurs de gestion)

<http://www.esc-toulouse.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/15056/>