

# Domaine Droit, Economie, gestion Mention Droit et gestion Spécialité Ingénierie du développement durable

RNCP15061 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                            |
|-------------------------|----------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 7                   |
| Sigle                   | MASTER — Master            |
| Code(s) NSF             | 340, 128g                  |
| Code(s) ROME            | M1402, K1903, H1302, A1303 |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit    |
| Date d'échéance         | 31/10/2019                 |

## Certificateur(s)

Université Toulouse 1 Capitole

<http://www.univ-tlse1.fr>

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

Ce diplôme permet d'acquérir les principaux outils managériaux nécessaires dans le domaine de la qualité, dans une perspective élargie à l'écologie et au sociétal (HSE/QSE). Il fournit également les éléments juridiques d'une gestion responsable de l'entreprise dans le domaine de l'environnement et du social, permettant ainsi d'appréhender au mieux le risque de contentieux et de recherche de responsabilité.

Concevoir le plan, les démarches et les actions hygiène, sécurité, environnement

Elaborer les référentiels, procédures et consignes HSE

Sensibiliser et former à la démarche HSE

Contrôler la conformité réglementaire des produits et installations

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Mise en place, animation d'un système de maîtrise des risques et une logique de progrès continu.
- Savoir répondre aux contraintes de la loi, du marché dans le respect de valeurs environnementales et sociales.
- Maîtrise des aspects managérial, de responsabilité sociale, d'équité sociale, et de la dimension juridique des dossiers.
- Capacités d'analyse stratégique sur les enjeux et les principaux process du développement durable
- Mettre en relation théorie et pratiques du développement durable à l'aide d'études de cas et de témoignages d'entreprises.

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteur public (collectivités territoriales)

Secteur privé (entreprises industrielles, cabinets d'études et d'expertise)

Secteur para-public

Secteur associatif

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Animateur qualité et environnement
- ingénieur environnement
- Auditeur de la responsabilité sociale
- Juriste conseil en cabinet
- Juriste d'entreprise
- Responsable développement durable
- Responsable environnement
- Responsable éthique, déontologue
- Responsable HSE(Qualité/Certification/maîtrise du risque)
- Responsable qualité

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tension de recrutement (DARES 2024) | Modérée (3/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Facteurs principaux                 | Manque de main-d'œuvre disponible                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Salaire médian (mensuel)            | 2 756 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Familles professionnelles (FAP)     | A2X70 — Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles · tension 4/5 (Élevée)<br>A2X90 — Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture · tension 3/5 (Modérée)<br>G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée)<br>H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée)<br>L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée)<br>L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)<br>L5X91 — Juristes et avocats · tension 3/5 (Modérée) |
| Projets de recrutement (BMO 2026)   | 24 989                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Jugés difficiles à recruter         | 34 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Emplois saisonniers                 | 11 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Familles professionnelles (FAP)     | A2X70 — Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles<br>A2X90 — Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture<br>G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel<br>H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel<br>L4X80 — Techniciens des services administratifs<br>L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)<br>L5X91 — Juristes et avocats                                                                                                                                                                           |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Oui

Composition des jurys : équipe pédagogique (70%) et professionnels extérieurs (30%)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Non

### COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Oui possible pour partie du diplôme par VES ou VAP

Composition des jurys : équipe pédagogique (70%) et professionnels extérieurs (30%)

### COMPOSITION DU JURY — VAE

Oui

Composition des jurys : enseignants et professionnels

## Base légale

|                                     |            |
|-------------------------------------|------------|
| Date d'échéance de l'enregistrement | 31/10/2019 |
|-------------------------------------|------------|

---

## Pour plus d'informations

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/15061/>