

Manager du développement durable

RNCP15092 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	310p, 200t
Code(s) ROME	H1206, H1302, H1301
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	14/04/2017

Certificateur(s)

Groupe Sup de Co - La Rochelle

<http://www.esc-larochelle.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le Manager du développement durable est en charge de la démarche de responsabilité sociétale de l'organisation / Entreprise, c'est-à-dire de la responsabilité pour les impacts des décisions et activités de l'organisation sur la Société et sur l'Environnement.

Cette mission correspond à la mise en œuvre de tout ou partie de la responsabilité sociétale de l'organisme selon les lignes directrices de la nouvelle norme internationale ISO 26000

Il a donc pour mission de garantir un comportement éthique de l'organisation et d'assurer que celle-ci contribue au Développement Durable, y compris à la santé de la société, qu'elle prenne en compte les attentes et les intérêts des Parties Prenantes et qu'elle respecte les lois en vigueur.

Le Manager du développement durable est aussi le garant de l'intégration effective de la démarche dans l'ensemble de l'entreprise et de la mise en œuvre des relations avec les Parties prenantes.

De plus, il coordonne la démarche Développement Durable (DD) et s'assure que les critères de performance DD sont atteints selon le plan DD prévu, de façon à assurer la communication interne et externe de l'entreprise sur ces indicateurs DD.

Il est enfin le garant de l'amélioration continue de la responsabilité sociétale dans une vision à long terme de l'organisation.

Le Manager du développement durable a pour mission d'établir, de piloter et d'assurer la politique DD de l'entreprise. Il suit et évalue cette politique auprès de la direction générale et des Parties Prenantes. C'est donc le principal prescripteur interne pour l'engagement, l'animation, le déploiement et le « rendre-compte » du développement durable de l'entreprise.

Le Manager du développement durable a pour activités principales :

- d'élaborer le diagnostic DD de l'entreprise ;
- de proposer des axes de progrès DD de nature stratégique et opérationnelle pour l'entreprise en accord avec la direction générale de l'entreprise ;
- de s'assurer que les axes retenus se déclinent en programmes et plans d'actions dans les métiers et fonctions de l'entreprise et auprès des relais internes et externes ;
- de maîtriser et de gérer l'appropriation progressive de la démarche DD et de ses actions par l'ensemble du personnel notamment grâce à une communication interne et externe performante ;
- d'anticiper les évolutions dans ce domaine et de pérenniser une démarche d'amélioration continue DD au sein de l'entreprise.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Savoir-faire professionnel évalué :

- Analyser les contextes sociaux économiques et identifier les enjeux stratégiques DD pour l'entreprise ;
- Assurer l'adéquation de la politique DD avec la stratégie de l'entreprise ;
- Concevoir le programme opérationnel et les plans d'action de la politique DD dédiée à l'entreprise ;
- Coordonner et piloter l'ensemble des acteurs qui interviennent sur le projet DD de l'organisme ;
- Maîtriser la gestion technique, administrative et financière et Humaine du projet DD ;
- Assurer la communication interne et externe du projet DD ;
- Identifier et assurer le dialogue avec les Parties Prenantes.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les métiers de Manager du développement durable sont susceptibles d'être présents au sein de tous les secteurs d'activité. Par ailleurs, pratiquement tous les métiers sont impactés par le développement durable (économie, social et environnement).

On observe que de moins en moins de diplômés travaillent pour de grandes entreprises, au profit d'entreprises de taille moins importante. Ceci correspond d'ailleurs à une tendance de fonds, à savoir la mise en place de plus en plus fréquente de démarche DD dans des entreprises de taille moyenne.

Les grands groupes restent cependant des pourvoyeurs d'emplois importants à ce niveau, étant donné leur taille, leurs ressources et leurs moyens.

Depuis plusieurs années de nombreux emplois se développent dans les bureaux d'études (consultants...), les associations (ONG ..), les collectivités locales (Agenda 21 ...)

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

type d'emplois accessibles :

(DD = Développement Durable)

Directeur DD

Manager DD

Chargé d'étude DD

Chargé de mission DD

Coordinateur DD

Directeur QHSEDD (Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement et Développement Durable)

Consultant DD

Ingénieur Conseil DD

Auditeur Social/Sociétal

Directeur Responsabilité Sociétale

Directeur Ethique et Conformité

Analyste extra – financier DD

Chef d'entreprise dans le secteur du Développement Durable (PME-PMI)

Chef de projet DD

Responsable parties prenantes

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible

Salaire médian (mensuel)	2 922 €
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée) N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	24 349
Jugés difficiles à recruter	47 %
Emplois saisonniers	4 %
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel H0X90 — Techniciens du contrôle qualité H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Cinq personnes :

- Le Directeur du programme
- Un professeur
- 3 professionnels

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 14/04/2017

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP28775

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

- Enquête insertion des diplômés du Groupe Sup de Co La Rochelle

- Comités de perfectionnement
- Groupe Sup de Co La Rochelle

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/15092/>