

Droit, Economie, Gestion, Mention Management, Spécialité Prospective, innovation, stratégie et organisation

RNCP15181 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	310
Code(s) ROME	M1403, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Conservatoire national des arts et métiers (CNAM)

<http://www.cnam.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Liste des activités visées par le diplôme :

Le diplôme vise à permettre une mobilité professionnelle vers des fonctions d'études et de conseil en permettant de devenir un professionnel de la prospective stratégique, de la gestion de l'innovation et des dynamiques organisationnelles.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences évaluées :

- Maîtriser les théories et les concepts de la prospective stratégique au service du changement organisationnel. Il s'agit notamment de situer les pratiques de changement dans le contexte des cultures d'entreprises et du jeu des acteurs parties prenantes ;
- Acquérir les savoir et savoir-faire nécessaires pour l'utilisation participative des méthodes de prospective stratégique (ateliers, jeux d'acteurs, scénarios...). Au-delà de la maîtrise des outils et logiciels associés, il s'agit d'être capable de définir une démarche et des processus adaptés à des contextes organisationnels diversifiés (grandes et petites entreprises, filières, territoires et administrations).

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteurs d'activités :

Grandes et petites entreprises, filières, territoires et administrations

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Types d'emplois accessibles :
Fonctions d'études et de conseil

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 854 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	16 257
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Enseignants du CNAM, PAST et professionnels

COMPOSITION DU JURY — VAE

- - l'administrateur général du Cnam ou son représentant
- - quatre enseignants du Cnam dont le responsable pédagogique du titre ou son représentant,
- - deux représentants qualifiés des professions concernées par le titre.

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP31447

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.cnam.fr/lipsor>

CNAM

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/15181/>