

Sciences humaines et sociales, Mention Psychologie, Spécialité Psychologie de l'orientation et du travail

RNCP15182 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	124g
Code(s) ROME	K2112, K1801
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Conservatoire national des arts et métiers (CNAM)

<http://www.cnam.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Liste des activités visées par le diplôme :

- Accueillir, informer et conseiller des publics jeunes, jeunes adultes ou professionnels dans leurs choix et leurs démarches d'insertion, d'orientation.
- Conduire des bilans de compétences
- Mettre en œuvre des méthodes d'analyse, qui peuvent porter sur des objets différents (parcours professionnel, expériences, activité, connaissances...)
- Accompagner des transitions professionnelles
- Travailler dans le cadre d'une équipe, d'un réseau et sous l'autorité d'un dirigeant, souvent en relation avec plusieurs institutions.
- Exercer des fonctions d'animation auprès des groupes de bénéficiaires
- Exercer des fonctions de coordination et d'animation des équipes et des réseaux sur des dossiers ou des projets.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences évaluées :

- Mobiliser et développer l'ensemble des moyens, ressources et relations nécessaires à la réalisation de bilans de compétences, à l'insertion professionnelles, à l'orientation vers la formation et l'emploi.
- Conseiller des personnes, des groupes, des institutions en matière d'orientation scolaire et professionnelle
- Utiliser, améliorer et expertiser des méthodes utiles pour la fonction d'orientation, notamment d'information, en mettant en œuvre des méthodologies pertinentes, tout en veillant à la dimension éthique de son action et en respectant le code de déontologie de la profession.
- Utiliser avec pertinence les tests psychologiques
- Mener des entretiens d'accompagnement
- Analyser le travail, construire des référentiels de compétences et développer de l'ingénierie des parcours professionnels

- Connaître les institutions, règlements et dispositifs qui participent à l'organisation de la relation formation/emploi/certification et tenir ses connaissances à jour
- Coordonner des réseaux et des équipes institutionnels ou interinstitutionnels

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteurs d'activités :

- les organismes d'insertion et d'orientation pour les jeunes adultes : points informations jeunesse, missions locales,
- les institutions impliqués dans les reconversions professionnelles à l'âge adulte : Centres de bilans de compétences, Chambres de commerce et d'industrie, Association pour l'Emploi des Cadres, chambres des métiers, OPCA et Fonds de gestion (CIF...), les services chargés de mise en oeuvre de la VAE, les centres d'information (sur la formation ; sur les droits des femmes...)
- les organismes de formation qui doivent de plus en plus répondre à l'individualisation des parcours.
- les services et cabinets de ressources humaines.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Types d'emplois accessibles :

- Psychologues de l'orientation professionnelle (société de reclassement, entreprises, collectivités territoriales...)
- Conseillers en orientation (cabinets, associations, entreprises, collectivités territoriales, structures diverses)
- Conseiller en mobilité professionnelle (entreprises, cabinets)
- Conseillers en bilan de compétences (CIBC)
- Psychologues du travail (structures diverses)
- Conseiller en insertion (Mission locales)

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Les psychologues de l'orientation et du travail certifiés par le CNAM sont reconnus par le Répertoire français d'automatisation des listes (ADELI) qui habilite les professionnels de la santé, du social et les psychologues à exercer leur métier dans le respect du Code de la santé publique et du Code de la famille et de l'aide sociale (Arrêté du 27 mai 1998 publié au Journal officiel du 17 juillet 1998).

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5)
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	1 900 €
Familles professionnelles (FAP)	V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	1 138
Jugés difficiles à recruter	36 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

- - le président du jury désigné par l'Administrateur général du CNAM en exercice, en général un enseignant ayant grade de de professeur.
- - 2 enseignants de la spécialité,
- - 2 professionnels extérieurs.

COMPOSITION DU JURY — VAE

- - l'administrateur général du Cnam ou son représentant
- - quatre enseignants du Cnam dont le responsable pédagogique du titre ou son représentant,
- - deux représentants qualifiés des professions concernées par le titre.

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

CNAM

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/15182/>