

Chef de quart de passerelle

RNCP15243 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	311u
Code(s) ROME	N3101
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	22/08/2017

Certificateur(s)

Ministère de la défense - Ecole navale et groupe des écoles de Poulmic

<http://www.ecole-navale.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Au sein de la Marine nationale, le chef de quart de passerelle assure les responsabilités :

- d'officier chef de quart sur tout type de navire;
- de responsable de l'organisation générale de la passerelle d'un navire;
- de directeur d'intervention et d'officier sécurité d'un service ;
- d'officier de permanence du commandement;
- de chef d'équipe d'aire de manœuvre.

Embarqué, le chef de quart de passerelle assure la permanence du commandement pendant l'exercice du quart à la passerelle. Cet emploi s'exerce de jour comme de nuit et implique un éloignement du domicile de plusieurs jours ou mois.

- Il assure la navigation et la sécurité nautique du navire en toute circonstance. Il met en œuvre l'ensemble des moyens nécessaires pour répondre à tout incident pouvant survenir à bord. Il contribue à la mission de sûreté et à l'activité opérationnelle du navire.
- Le chef de quart de passerelle renseigne le commandant sur la navigation et la mission en cours.
- Il effectue les manœuvres d'accostage, d'appareillage, d'homme à la mer et celles spécifiques aux navires de combat.
- Il met en œuvre des moyens nécessaires aux secours et à la survie en mer. Il contribue à la lutte contre les sinistres.
- Il forme et contrôle le personnel dans son domaine de compétences.
- Il effectue les démarches auprès des services à terre pour la maintenance et les commandes de matériels de rechange.
- Il fait vérifier le fonctionnement des appareils de navigation par les organismes spécialisés.
- Il contrôle la tenue et la mise à jour des documents nautiques par son personnel.

Il planifie et organise le travail de son équipe en passerelle.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées :

- Conduire la navigation à bord des navires sans limitation de tonnage, de puissance et de distance ;
- Garantir la sécurité du navire lors de la navigation ;
- Manœuvrer le navire en situation courante ;
- Exploiter en toutes zones les transmissions dans le cadre du Système mondial de Détresse et de Sauvetage

en Mer (SMDSM) ;

- Assurer le fonctionnement opérationnel de la passerelle ;
- Superviser l'équipe de passerelle et s'assurer de son niveau opérationnel ;
- Participer à la mission de sûreté à bord des navires à quai comme à la mer ;
- Contribuer à la conduite des opérations d'un navire militaire intégré dans une force navale ;
- Contribuer à la sauvegarde de l'équipage ;
- Diriger et participer, à quai comme à la mer, à la lutte contre les sinistres avec ou sans assistance extérieure.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Dans la Marine nationale, cet emploi peut s'exercer au sein d'unités à terre (40%) ou embarquées (60%).

Dans le secteur civil, cette activité s'exerce au sein des unités de la Marine marchande, des sociétés d'armateurs, des compagnies maritimes de loisirs/ croisières et est encadrée par la direction des affaires maritimes et des gens de mer.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Officiers de port adjoint ; marin de commerce ; Formateur dans le domaine maritime

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

1. Application des normes « navigation » de la convention STCW de l'OMI.
2. Aptitude médicale au métier d'officier de quart : Instruction n°898 DEF/DPMM/1/E du 21 décembre 1993 relative à l'aptitude des officiers de la marine aux fonctions de chef du quart.
3. Habilitation et recyclage des qualifications : Instruction n° 0-12818-2011 DEF/DPMM/FORM du 7 juillet 2011 relative aux chefs de quart de la marine.
4. L'obtention du statut militaire est exigée par le ministère de la Défense pour exercer cet emploi en tant que militaire au sein de la Marine nationale

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5)
Facteurs principaux	Non-durabilité de l'emploi, Inadéquation géographique, Intensité d'embauche
Diplôme le plus fréquent	CAP, BEP ou équivalent en mécanique, électricité, électronique (25 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	A3X90 — Cadres et maîtres d'équipage de la marine · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	598
Jugés difficiles à recruter	67 %
Emplois saisonniers	61 %
Familles professionnelles (FAP)	A3X90 — Cadres et maîtres d'équipage de la marine

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Conseil d'instruction de l'Ecole navale par délégation du jury de certification.

COMPOSITION DU JURY — VAE

1 président, 2 professionnels, 2 formateurs.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 22/08/2017

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP4981

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP26775

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.ecole-navale.fr

www.defense.gouv.fr

www.etremarin.fr.

[www.defense.gouv.fr/marine /](http://www.defense.gouv.fr/marine/)

www.defense-reconversion.fr

<http://www.ecole-navale.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/15243/>