

Consultant en recrutement des agences d'emploi

RNCP15247 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	315w
Code(s) ROME	K2101, M1502
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	22/08/2017

Certificateur(s)

Sciences-U France (Montrouge)

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Pour contribuer aux performances de l'agence, le consultant en recrutement des agences d'emploi en tant que collaborateur du directeur d'agence pour le compte duquel il aura la responsabilité d'animer trois grandes fonctions:

I Développer l'activité commerciale de l'agence d'emploi en s'appuyant sur la connaissance de l'environnement

II Développement de l'activité de recrutement en s'appuyant sur les actions de sourcing[1] et la présélection réalisées par le consultant en recrutement (contrats intérimaire, CDD, CDI)

III L'activité de suivi et de reporting :

[1] Le sourcing est un terme utilisé dans les RH pour désigner un processus dont l'objectif est d'identifier des candidats correspondant aux profils recherchés par le client.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées :

- Préparer des tableaux de bord en faisant apparaître les caractéristiques de l'emploi par entreprises et les projets de développement économiques par secteurs d'activité
- Préparer un projet marketing en collectant les données relatives à l'environnement économique et concurrentiel,
- Analyser les caractéristiques du marché de l'emploi de son secteur
- Définir avec le responsable d'agence la stratégie de mise en œuvre du plan d'action commerciale sédentaires et non sédentaires qu'il a préparé
- Etablir une proposition commerciale en tenant compte de l'ensemble des informations recueillies lors de l'identification du besoin du client et un argumentaire contextualisé
- formaliser la fiche de poste en lien avec son partenaire
- évaluer, dans le cadre d'une veille permanente, le risque en recherchant les informations,
- négocier la proposition commerciale
- Constituer un portefeuille candidats en contactant les partenaires susceptibles d'être des fournisseurs de compétences utiles
- Sélectionner un portefeuille de candidats par rapport au besoin exprimé par le client

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le consultant en intérim et métiers de l'emploi travaille tout d'abord dans les agences d'emploi quelque soit leur taille.

Ses compétences pourront l'amener à travailler en cabinet de recrutement, au sein d'institutions comme l'Apec, l'Anpe ou en centre de profits.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Consultant en emploi ; consultant en recrutement ; chargé de développement en agence d'emploi ; conseiller en formation ; assistant en agence d'emploi ;

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 135 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	31 515
Jugés difficiles à recruter	24 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Président : 1 professionnel 4 membres dont 50% de professionnels

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

idem

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 22/08/2017

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP6960

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP21934

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/15247/>