

Responsable d'entreprise de l'économie sociale et solidaire

RNCP15263 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	332p
Formacode(s)	13175, 32008, 44072
Code(s) ROME	K1403, K1201, K1302, K2102
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	05/08/2022

Certificateur(s)

CENTRE RESSOURCES AROBASE · SIRET : 42370591200057

Partenaires habilités

3 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 3 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
ECOLE SUPERIEUR DES SERVICES	41811390800036	Former
INST NAT FORMAT APPLIC CTRE CULTURE OUVR	78574029100915	Former
NOUAS FORMATION	87895457700010	Former

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le (ou la) responsable d'entreprise de l'économie sociale et solidaire assure la gestion et la direction d'association, de coopérative, de mutuelle, de fondation ou de toute structure inscrivant son action dans le cadre de l'intérêt général et de l'utilité sociale (loi n° 2014-856 du 31/07/2014 relative à l'économie sociale et solidaire).

Responsable de sa structure, il ou elle a pour principale mission la mise en oeuvre de l'action sociale et médico-sociale destinée à un public en situation de fragilité (personnes âgées, handicapées, enfant et famille en difficulté, demandeur d'emploi.....). Le (ou la) responsable d'entreprise de l'ESS peut être initiateur/créateur d'un projet conciliant utilité sociale et viabilité économique, en ce sens il est entrepreneur social.

Par délégation et sous le contrôle de personne morale, le (ou la) responsable d'EES assure le management des ressources humaines, met en oeuvre le projet d'établissement et tout projet d'activité, gère les moyens économiques, financiers et logistiques, et contribue à l'évolution des choix stratégiques et d'organisation. Le ou la responsable d'entreprise de l'économie sociale et solidaire assure en toute autonomie et responsabilité les activités suivantes :

- Gestion des relations humaines, management d'équipe
- Conduite de projet à caractère social et solidaire
- Gestion opérationnelle
- Management stratégique.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

La certification atteste que le titulaire est capable de :

1. Gérer les relations humaines, manager les équipes
 - Analyser l'évolution des métiers et des compétences dans l'ESS
 - Organiser, gérer les relations et la communication avec les parties prenantes
 - Animer, coordonner des équipes pluridisciplinaires
2. Conduire un projet à caractère social et solidaire
 - Analyser les besoins sociaux
 - Construire, rénover l'offre de services, en lien avec les spécificités de l'ESS et le projet institutionnel
 - Négocier avec les partenaires et les financeurs du projet
 - Prévoir, organiser, évaluer les moyens humains, techniques et économiques
3. Gérer les moyens économiques, financiers et logistiques
 - Effectuer l'analyse économique de l'entreprise
 - Gérer et évaluer les spécificités des établissements sociaux et médico-sociaux
 - Gérer les systèmes d'information et de communication
4. Elaborer les stratégies intégrant le contexte socio-économique des Organisations
 - Analyser les évolutions de l'environnement socio-économique
 - Gérer, adapter les ressources humaines au contexte institutionnel et réglementaire
 - Manager les systèmes d'organisation
 - Proposer des stratégies de déploiement de l'activité, construire et évaluer les plans d'action.

Blocs de compétences

RNCP15263BC01 — Gestion opérationnelle

LISTE DE COMPÉTENCES

Les compétences attestées :

- Effectuer l'analyse économique de l'entreprise
- Gérer et évaluer les spécificités des établissements sociaux et médico-sociaux
- Gérer les systèmes d'information et de communication

Modalité d'évaluation :

Jeu de stratégie et de simulation de gestion : Elaborer une stratégie et la gérer au quotidien ; justifier les choix stratégiques et les résultats économiques et sociaux obtenus ; analyser les points forts, les points faibles et les perspectives d'avenir.

RNCP15263BC02 — Gestion des relations humaines, management d'équipe

LISTE DE COMPÉTENCES

Les compétences attestées :

- Organiser, gérer les relations et la communication avec les parties prenantes
- Animer, coordonner des équipes pluridisciplinaires

Modalité d'évaluation :

Mise en situation comprenant : des entretiens d'évaluation du projet professionnel et des capacités managériales ; une épreuve de connaissances ; une étude de cas.

RNCP15263BC03 — Conduite de projet à caractère social et solidaire

LISTE DE COMPÉTENCES

Les compétences attestées :

- Analyser les besoins sociaux
- Construire, rénover l'offre de services, en lien avec les spécificités de l'ESS et le projet institutionnel
- Négocier avec les partenaires et les financeurs du projet
- Prévoir, organiser, évaluer les moyens humains, techniques et économiques

Modalité d'évaluation :

Dossier de création d'une activité à finalité sociale et solidaire : analyse des besoins sociaux, structuration de l'offre, budget, communication ; présentation orale devant jury.

RNCP15263BC04 — Management stratégique

LISTE DE COMPÉTENCES

Les compétences attestées :

- Analyser les évolutions de l'environnement socio-économique
- Gérer, adapter les ressources humaines au contexte institutionnel et réglementaire
- Manager les systèmes d'organisation
- Proposer des stratégies de déploiement de l'activité, construire et évaluer les plans d'action

Modalité d'évaluation :

Note de synthèse d'une analyse socio économique d'une problématique sociale ; études de cas en gestion des ressources humaines et management ; stage de fin de formation : mission à réaliser répondant à une commande d'une structure d'accueil, mise en perspective stratégique et organisationnelle de la mission - mémoire écrit et soutenance orale devant jury d'examen.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Organisations de tailles différentes et d'activités variées, relevant de la fonction publique ou territoriale, du secteur associatif ou privé :

- Secteur de l'emploi et de la formation : organismes de formation professionnelle, maison de l'emploi...
- Secteur de l'insertion par l'activité économique : chantier ou entreprise d'insertion, entreprise adaptée, association intermédiaire
- Secteur de l'action sociale : logement social, foyer de jeunes travailleurs, organisation humanitaire, accueil d'urgence...
- Secteur de l'action médico-sociale : foyer d'accueil médicalisé, CHRS, ESAT, CADA, Ets de protection judiciaire de la jeunesse, EHPAD....
- Sercteur du service à la personne, service de soins à domicile...
- Secteur socio-culturel : centre de loisirs, association culturelle....

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Chef de service
- Chargé de mission sociale
- Responsable d'unité
- Directeur d'établissement social, médico-social
- Responsable de formation
- Coordinateur(trice) de secteur, conseiller professionnel.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

L'exercice de la fonction de direction d'un établissement social et médico-social est soumis au décret n° 2007-221 du 19 février 2007, et tout particulièrement l'article Art.D 312-176-7 qui stipule que "sous réserve des dispositions législatives, réglementaires ou conventionnelles formulant des exigences supérieures, tout professionnel chargé de la direction d'un ou plusieurs établissements ou services sociaux ou médico-sociaux doit être titulaire d'une certification au moins de niveau II enregistrée au répertoire national des certifications professionnelles prévu à l'article L.335-6 du code de l'éducation."

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agréés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Conditions de travail contraignantes, Non-attractivité salariale, Manque de main-d'œuvre disponible

Salaire médian (mensuel)	1 883 €
Familles professionnelles (FAP)	L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) T2A60 — Aides à domicile et auxiliaires de vie · tension 5/5 (Très élevée) V4X85 — Professionnels de l'action sociale · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	80 708
Jugés difficiles à recruter	60 %
Emplois saisonniers	12 %
Familles professionnelles (FAP)	L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement T2A60 — Aides à domicile et auxiliaires de vie V4X85 — Professionnels de l'action sociale

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Président : Professionnel ou institutionnel

Membres : 2 professionnels

COMPOSITION DU JURY — VAE

Président : Professionnel ou Institutionnel

Membres : 2 professionnels (Parité employeur / salarié)

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	7 459 €
Selon la branche	6 300 € – 8 394 €
Prise en charge	Branches concernées
7 459 €	Valeur par défaut · 208 branches
8 394 €	CPNEFP des entreprises privées de services à la personne
7 474 €	CPNEFP de la branche de la promotion immobilière
7 443 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
7 270 €	CPNEF de la Branche des organismes de formation
6 300 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	05/08/2022
--	------------

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP1716

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP36867

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

info@arobase-formations.fr

<http://www.arobase-formations.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/15263/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	6
Parcours menés à terme	14
Taux d'achèvement	233 %
Période	02/2022 – 02/2023

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	48
Montant total engagé	169 846 €
Coût moyen par dossier	3 538 €
Durée moyenne	540 h
Période	01/2020 – 08/2022
France compétences	54 %
France Travail	24 %
Reste à charge titulaire	21 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.