

CQP Chef de carrière

RNCP15277 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Sans niveau – le positionnement dans le cadre de national des certifications professionnelles est non déterminé
Code(s) NSF	231m
Formacode(s)	12237
Code(s) ROME	F1203
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Convention collective	3081 — Industries de carrières et de matériaux (UNICEM)
Date d'échéance	18/12/2023

Certificateur(s)

Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle (CPNEFP) Carrières et de matériaux - Centre national d'études et des formations des industries de carrières et matériaux de construction (CEFICEM)

<http://www.ceficem.fr>

CTRE NATI ETUD FORM INDU CARRI MATE CONS · SIRET : 30524068100083

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Sous la responsabilité du Responsable d'exploitation, organiser la production conformément aux objectifs fixés par l'entreprise, en mettant en œuvre sur le plan des matériels et des personnels la chaîne d'extraction, de traitement et d'expédition des matériaux, dans le respect des réglementations relatives à la sécurité et à l'environnement, notamment.

Il réunit les conditions d'une productivité optimale de l'exploitation et à cette fin coopère étroitement avec les services de maintenance technique, environnement et foncier, de sécurité, de qualité et de commercialisation des produits, et peut être également en contact avec des interlocuteurs externes à l'entreprise.

Il est le relais de la politique interne de son entreprise dans les domaines cités ci-dessus.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées :

1 - Sécurité

Organiser la sécurité des personnels internes et externes et s'assurer du respect des réglementations en matière de prévention et d'environnement

Participer à l'amélioration continue dans le cadre des démarches QSE dans son entreprise

2 - Production

Organiser et suivre les travaux de ses équipes en tenant compte des éléments administratifs et techniques prévus et en relation avec sa hiérarchie concernant :

- la découverte, le suivi d'exploitation et le réaménagement d'un site
- la foration et le minage, par les équipes internes ou externes
- l'extraction et le transport des matériaux par les engins de carrière

Organiser et suivre les opérations de traitement des matériaux en fonction des objectifs quantitatifs et qualitatifs de production, jusqu'au stockage et aux expéditions

Développer une organisation de la maintenance des matériels permettant de limiter les arrêts de production

3 - Qualité-Environnement

S'assurer de la qualité des matériaux produits en regard des exigences professionnelles (normes, spécifications) et celles particulières à son entreprise et ses clients

S'assurer du respect des réglementations en matière d'environnement

Participer à l'amélioration continue dans le cadre des démarches QSE dans son entreprise

4 - Gestion

Participer à la préparation et au suivi des budgets et des coûts d'exploitation en liaison avec sa hiérarchie

Préparer, organiser et suivre les interventions des prestataires externes

5 - Management-Communication

Développer une communication adaptée en fonction des interlocuteurs internes et externes

Organiser et mobiliser les ressources humaines nécessaires à l'activité de son site

Blocs de compétences

RNCP15277BC01 — La gestion de production en carrière

LISTE DE COMPÉTENCES

Description des compétences :

- Participer à la mise en place et au suivi des dossiers administratifs concernant les ouvertures ou les évolutions de sites en relation avec les services administratifs concernés et sa hiérarchie
- Organiser et suivre les travaux de ses équipes en tenant compte des éléments administratifs et techniques prévus et en relation avec sa hiérarchie concernant :

la découverte, le suivi d'exploitation et le réaménagement d'un site

l'extraction et le transport des matériaux par les engins de carrière

- Développer une organisation de la maintenance des matériels permettant de limiter les arrêts de production
- Organiser la prévention sécurité pour l'ensemble des collaborateurs
- Préparer, organiser et suivre les interventions des prestataires externes
- Participer à la préparation et au suivi des budgets et des coûts d'exploitation en liaison avec sa hiérarchie

Modalités d'évaluation :

- Questionnaires informatisés décrivant les différentes étapes de suivi de l'exploitation, du phasage et de la découverte
- Questionnaires informatisés sur l'élaboration d'un système de maintenance préventive
- Questionnaires informatisés décrivant les différentes étapes du dossier d'ouverture et d'évolution du site de production
- Dossier écrit suite à une mise en situation individuelle décrivant les méthodes de gestion des coûts d'exploitation d'un site
- Présentation orale devant un jury

Certification délivrée selon la délibération de la Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle (CPNEFP) Carrières et matériaux, signée le 18 mai 2016

RNCP15277BC02 — Le process de fabrication des granulats

LISTE DE COMPÉTENCES

Description des compétences :

- Organiser et suivre les opérations de traitement des matériaux sur la carrière en fonction des objectifs quantitatifs et qualitatifs de production, jusqu'au stockage et aux expéditions

Réaliser les contrôles et vérifications des installations avant leur mise en fonctionnement, prendre en compte les consignes et instructions de production

Décider en conséquence du lancement de la fabrication

Contrôler le bon déroulement des opérations de traitement sur l'ensemble de la chaîne de production. Détecter, alerter ou remédier aux dysfonctionnements

Piloter le process de traitement des granulats en respectant le programme de production et les procédures internes

Assurer le traitement administratif de son activité en renseignant les documents relatifs à la production

Modalités d'évaluation :

- Questionnaires informatisés décrivant la technologie des différents équipements et le réglage des installations

- Dossier écrit suite à une mise en situation individuelle décrivant les dispositions prises en termes de suivi de l'installation de traitement des granulats
- Présentation orale devant un jury

Certification délivrée selon la délibération de la Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle (CPNEFP) Carrières et matériaux, signée le 18 mai 2016

RNCP15277BC03 — La foration et le minage

LISTE DE COMPÉTENCES

Description des compétences :

- Organiser et contrôler les travaux de foration et de minage par les équipes internes ou externes

Organiser les travaux de foration, participer à la conception ou à la vérification d'un plan de foration et contrôler son exécution

Élaborer ou participer à l'élaboration des plans de tir afin de contrôler leur mise en œuvre par les équipes concernées

Contrôler et analyser les travaux d'abattage des roches sur le plan de la sécurité et des résultats des tirs

Modalités d'évaluation :

- Questionnaires informatisés décrivant les étapes d'élaboration d'un plan de foration et d'un plan de tir
- Examen du Certificat de Préposé au Tir
- Présentation orale devant un jury

Certification délivrée selon la délibération de la Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle (CPNEFP) Carrières et matériaux, signée le 18 mai 2016

RNCP15277BC04 — La sécurité et l'environnement en carrière

LISTE DE COMPÉTENCES

Description des compétences :

- Respecter les consignes et les dispositions réglementaires en matière de sécurité/prévention et veiller à leur application par les personnels internes et externes.
- Respecter les consignes et les dispositions réglementaires en matière d'environnement et veiller à leur application par les personnels internes et externes.
- Participer à l'amélioration continue dans le cadre des démarches Qualité Sécurité Environnement dans son entreprise

Modalités d'évaluation :

- Questionnaires informatisés sur les principaux risques liés aux installations de traitement et les mesures et moyens de prévention adaptés
- Dossier écrit suite à une mise en situation individuelle décrivant les dispositions générales en matière de sécurité et d'environnement sur le site
- Présentation orale devant un jury

Certification délivrée selon la délibération de la Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle (CPNEFP) Carrières et matériaux, signée le 18 mai 2016

RNCP15277BC05 — La qualité en carrière et l'environnement normatif

LISTE DE COMPÉTENCES

Description des compétences :

- S'assurer de la qualité des matériaux produits en regard des exigences professionnelles (normes, spécifications) et celles particulières à son entreprise et ses clients
- Réagir en cas de dérive qualité constatée aux différentes étapes de la production dans le cadre des procédures définies

Modalités d'évaluation :

- Questionnaires informatisés sur la classification de sa production selon les normes en vigueur et sur les indicateurs qualité à suivre
- Dossier écrit suite à une mise en situation individuelle décrivant les dispositions prises en termes de maîtrise de la qualité : essais, visuel, documentaire, communication interne et sur la description des différents essais de laboratoire
- Présentation orale devant un jury

Certification délivrée selon la délibération de la Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle (CPNEFP) Carrières et matériaux, signée le 18 mai 2016

RNCP15277BC06 — La communication et le management de proximité

LISTE DE COMPÉTENCES

Description des compétences :

- Développer une communication adaptée en fonction des interlocuteurs internes et externes
- Organiser, mobiliser et coordonner le travail des équipes en veillant à utiliser au mieux les compétences de chacun

Modalités d'évaluation :

- Questionnaires informatisés décrivant les différents types et situations de management
- Dossier écrit suite à une mise en situation individuelle d'une situation de management
- Présentation orale devant un jury

Certification délivrée selon la délibération de la CPNEFP (Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle) Carrières et matériaux, signée le 18 mai 2016

RNCP15277BC07 — Le management des équipes autour de projets d'entreprises

LISTE DE COMPÉTENCES

Description des compétences :

- Organiser et mobiliser les ressources humaines nécessaires à l'activité de son site
- Impliquer ses équipes autour des projets d'entreprise et gérer les résistances au changement
- Appliquer les réglementations relatives au droit du travail
- Participer au recrutement et à l'intégration des nouveaux collaborateurs

Construire la cohésion intergénérationnelle

Evaluer les compétences des collaborateurs, identifier les besoins de développement et de formation

Identifier les potentiels de ses collaborateurs et favoriser leur évolution professionnelle

Modalités d'évaluation :

- Questionnaires informatisés décrivant les particularités du management par projets
- Dossier écrit suite à une mise en situation de management d'équipe
- Présentation orale devant un jury

Certification délivrée selon la délibération de la CPNEFP (Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle) Carrières et matériaux, signée le 18 mai 2016

RNCP15277BC08 — La biodiversité en carrière

LISTE DE COMPÉTENCES

Description des compétences :

- Identifier les enjeux de la biodiversité
- Identifier le lien entre les carrières et la biodiversité
- Respecter la biodiversité dans sa carrière et remonter les situations sensibles
- Comprendre et suivre les prescriptions de son arrêté préfectoral
- Proposer des actions de prévention en carrières
- Définir et mettre en œuvre son plan d'actions
- Maîtriser sa communication

Modalités d'évaluation :

- Évaluation du formateur portant sur les savoir et les savoir-faire, sous forme de QCM en ligne et/ou cas pratiques – 50% de la note globale
- Dossier écrit remis au jury au moins 2 semaines avant la date du jury dans lequel le candidat décrit les dispositions prises en matière de respect de la biodiversité de sa carrière, des prescriptions de l'arrêté préfectoral, du plan d'actions et de sa communication – 50% de la note globale

Certification délivrée selon la délibération de la CPNEFP (Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle) Carrières et matériaux, signée le 18 mai 2016

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Carrières de granulats

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Chef de carrière
Chef d'exploitation de carrière
Chef d'équipe en carrière

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ
A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5)
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 986 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en génie civil, construction et bois (25 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	6 478
Jugés difficiles à recruter	62 %
Emplois saisonniers	2 %
Familles professionnelles (FAP)	B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS
Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION
A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, VAE
90% extérieur au dispositif
Président du jury exerçant ou ayant exercé dans la branche
60% salariés
40% employeurs

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	18/12/2023
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/15277/>