

Cadre dirigeant TPE/PME

RNCP15291 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	310m
Code(s) ROME	M1302, M1402, M1301, M1205
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	22/08/2015

Certificateur(s)

CRP Consulting

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Dans le cadre de ses fonctions le cadre-dirigeant de TPE/PME est amené à exercer les activités suivantes : activités transversales :

- définition de la stratégie de son entreprise et organisation de la gestion générale
- management et gestion des ressources humaines
- gestion de projet.

activités spécifiques :

- gestion et analyse des aspects financiers, administratifs et juridiques
- démarche marketing, développement commercial et optimisation des achats
- organisation et mise en place d'un système de management par la qualité-développement durable de son entreprise.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Afin de mener à bien ses différentes missions le cadre-dirigeant de TPE/PME s'appuie sur des compétences diverses :

compétences transversales :

- traduire la stratégie de son entreprise en objectifs opérationnels-Définir les priorités
- analyser et prendre en compte l'environnement économique de son entreprise
- construire un diagnostic et évaluer régulièrement les résultats de son entreprise.
- fixer des objectifs. Donner les directives nécessaires à l'encadrement et l'évaluation de son personnel
- adopter une posture de médiation. Structurer la communication interne (et externe)
- mettre en œuvre tous les processus de la réalisation d'un projet
- construire des indicateurs et tableaux de bord pour évaluer et contrôler la performance

compétences spécifiques :

- concevoir et suivre les indicateurs de gestion
- suivre et optimiser la trésorerie générale – Dialoguer avec le comptable
- prendre des décisions en fonction des éléments juridiques
- établir l'activité commerciale : fixer les plans annuels d'actions et de promotion commerciale
- construire la logistique
- contrôler les procédures achats
- impulser une démarche qualité au sein de son entreprise.

- mettre en place un contrôle par la qualité, suivre les normes et évaluer un système qualité.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le cadre-dirigeant exerce son activité au sein de grandes entreprises, TPE ou PME de tous secteurs. Il peut également entreprendre de monter sa propre structure.

C'est la taille de son entreprise qui définit ses responsabilités et ses activités.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les emplois occupés peuvent être les suivants :

- Dirigeant de TPE-PME (chef d'entreprise, directeur, gérant, entrepreneur, responsable de centre de profit, créateur d'entreprise)
- Adjoint de Direction
- Responsable administratif et/ou financier
- Chef de projet
- Responsable qualité
- Cadre commercial
- Secrétaire générale
- Responsable comptable

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 498 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	42 638
Jugés difficiles à recruter	27 %
Emplois saisonniers	9 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés L6X90 — Cadres dirigeants des grandes entreprises de plus de 50 salariés

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le Jury, présidé par le Directeur Général (ou son suppléant), est composé de:

- un formateur
- un employeur en activité
- un salarié en activité
- un ancien diplômé

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Idem

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 22/08/2015

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP19178

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

contact@crpconsulting.net

<http://www.crpconsulting.net>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/15291/>