

Ingénieur diplômé de l'Ecole Polytechnique Universitaire de Montpellier de l'Université Montpellier 2 (Polytech Montpellier), spécialité énergétique

RNCP15690 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	Titre ingénieur — Titre ingénieur
Code(s) NSF	255, 227, 110
Code(s) ROME	H1206
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ecole Polytechnique Universitaire de Montpellier de l'Université Montpellier 2 Polytech'Montpellier

<http://www.polytech-montpellier.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

L'ingénieur de l'EPU Montpellier, spécialité « énergétique », grâce à ses compétences en énergétique, thermique et électricité, intègre dans tous ses projets la composante « énergies renouvelables » quelle que soit sa forme et son degré d'intégration (procédé, bâtiment) et optimise les consommations énergétiques dans les systèmes (procédés thermiques, électriques et bâtiments).

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Dimension générique propre à l'ensemble des titres d'ingénieur.

1. Aptitude à mobiliser les ressources d'un large champ de sciences fondamentales.
2. Connaissance et compréhension d'un champ scientifique et technique de spécialité.
3. Maîtrise des méthodes et des outils de l'ingénieur : identification et résolution de problèmes, même non familiers et non complètement définis, collecte et interprétation de données, utilisation des outils informatiques, analyse et conception de systèmes complexes, expérimentation.
4. Capacité à s'intégrer dans une organisation, à l'animer et à la faire évoluer : engagement et leadership, management de projets, maîtrise d'ouvrage, communication avec des spécialistes comme avec des non-spécialistes.
5. Prise en compte des enjeux industriels, économiques et professionnels : compétitivité et productivité, innovation, propriété intellectuelle et industrielle, respect des procédures qualité, sécurité.
6. Aptitude à travailler en contexte international : maîtrise d'une ou plusieurs langues étrangères, sûreté, intelligence économique, ouverture culturelle, expérience internationale.
7. Respect des valeurs sociétales : connaissance des relations sociales, environnement et développement durable, éthique.

Dimension spécifique au réseau Polytech.

Aptitude à participer aux actions de recherche et développement des entreprises, éventuellement en lien avec les acteurs de la recherche publique, et à apporter l'esprit d'innovation favorisant l'évolution technologique.

Dimension spécifique à la spécialité.

- Caractériser le potentiel des différents gisements d'énergies, renouvelables et/ou non renouvelables.
- Concevoir et réaliser les systèmes de captation et de conversion d'énergies renouvelables, et assurer le

transport de leur production.

- Sélectionner une source énergétique ou une association de sources énergétiques en fonction de leur impact économique, environnemental et social.
- Intégrer les énergies renouvelables dans les systèmes (bâtiments, procédés industriels et de transport) et les réseaux (fluide, chaleur et électrique).
- Maîtriser et gérer les systèmes énergétiques.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les diplômés exercent leur activité dans le cadre d'entreprises issues des secteurs tels que l'énergétique (solaire thermique, photovoltaïque, géothermie, l'éolien etc.), le bâtiment, les matériels électriques, les procédés énergétiques (solaire thermique, biomasse etc.).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Ingénieur R&D,
- Chef de projet,
- Chef de produit,
- Ingénieur d'affaires

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

NON

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5)
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 955 €
Familles professionnelles (FAP)	N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée) N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	15 297
Jugés difficiles à recruter	46 %
Emplois saisonniers	4 %
Familles professionnelles (FAP)	N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE

Directeur de l'école, responsables des spécialités, enseignants-chercheurs, enseignants

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Directeur de l'école, responsables des spécialités, enseignants-chercheurs, enseignants, professionnels

COMPOSITION DU JURY — VAE

Directeur de l'école, correspondant VAE de l'école, enseignants-chercheurs, enseignants, professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

responsable-enr@polytech.univ-montp2.fr

POLYTECH MONTPELLIER

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/15690/>