

Animateur en gérontologie

RNCP15747 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 4
Code(s) NSF	332
Formacode(s)	44089
Code(s) ROME	G1202, K1206
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	17/04/2023

Certificateur(s)

UNION NAT MAISON FAMIL RURAL EDUC ORIENT · SIRET : 77566010300042

Partenaires habilités

15 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 15 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
CENTRE DE FORMATION ET DE PROMOTION DES MAISONS FAMILIALES RURALES DE LA REUNION	5188125650027	Former et organiser l'évaluation
INSTITUT RURAL DE HAUTE NORMANDIE	3875280860011	Former et organiser l'évaluation
MAISON FAMILIALE RURALE	7783320070013	Former et organiser l'évaluation
MAISON FAMILIALE RURALE	7821097300013	Former et organiser l'évaluation
MAISON FAMILIALE RURALE	7864279890011	Former et organiser l'évaluation
MAISON FAMILIALE RURALE D EDUCATION ET D ORIENTATION DE RIVIERE PILOTE	5386506980011	Former et organiser l'évaluation
MAISON FAMILIALE RURALE EDUCAT ORIENTAT	7883524580012	Former et organiser l'évaluation
MAISON FAMILIALE RURALE EDUC ET ORIENT	7781585270011	Former et organiser l'évaluation
MAISON FAMILIALE RURALE ET D ORIENTATION DE ST HIPPOLYTE DU FORT	4195357290026	Former et organiser l'évaluation
MAISON FAMILIALE SERVICES	3043684260017	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 15 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp15747-animateur-en-gerontologie/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

L'animateur en Gériologie met en oeuvre

– en coopération avec d'autres professionnels, des partenaires, des bénévoles -

un projet global d'animation à destination de personnes âgées, qu'elles soient ou non dépendantes, qu'elles résident en structures collectives ou à leur domicile.

Par ses interventions en termes d'accueil, d'accompagnement et d'animation, l'animateur en gériologie vise à favoriser le bien-être, l'épanouissement de la personne âgée et à lui permettre de développer, conserver ou retrouver du lien social.

Ses principales activités sont les suivantes :

- Observer, évaluer la situation et les besoins de personnes âgées dépendantes ou non, dans le cadre d'un projet institutionnel
- Elaborer en équipe et sous la responsabilité du directeur le projet d'animation et le faire vivre au quotidien
- Proposer et participer à la mise en œuvre d'un accompagnement personnalisé de la personne âgée qu'elle soit autonome ou en situation de dépendance
- Concevoir et réaliser des activités d'animation spécifiques à destination de personnes âgées

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées :

- Mobiliser différentes techniques de communication adaptées aux situations
- Concevoir, élaborer, utiliser des outils de recueil de données
- Identifier les caractéristiques propres de la personne
- Repérer les besoins, attentes et désirs de la personne
- Utiliser un langage professionnel
- Se situer dans le cadre d'un projet institutionnel
- Animer le processus de définition du projet au sein d'une équipe ou au sein d'un collectif
- Contribuer à la mise en œuvre du projet d'animation et coordonner les activités impliquant plusieurs acteurs
- Concevoir des programmes et des plannings d'animation
- Proposer des réponses construites à des situations nécessitant réajustement, intervention...
- Concevoir une démarche et des outils d'évaluation dans une démarche qualité
- Stimuler la participation de la personne âgée, favoriser son implication en prenant appui sur sa dynamique relationnelle.
- Réinvestir les éléments identifiés, prenant en compte la singularité de la personne.
- Gérer une situation relationnelle.
- Mettre en œuvre une attitude réflexive permettant d'adopter une posture professionnelle respectueuse de la personne et du projet d'établissement.
- Mobiliser des techniques d'animation
- Maîtriser la conduite d'activités d'animation diversifiées individuelles comme collectives
- Structurer sa démarche, analyser ses pratiques
- Concevoir et utiliser des outils d'évaluation de la conduite d'activités

Blocs de compétences

RNCP15747BC01 — Proposer et participer à la mise en œuvre d'un accompagnement personnalisé de la personne âgée qu'elle soit autonome ou en situation de dépendance

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Contribuer au bien-être de la personne en veillant au respect de sa dignité, de son intégrité, de sa vie privée, de son intimité et de sa sécurité

Maintenir une relation de confiance

Veiller au maintien du lien social

Accompagner les situations de départ, les séparations

Coopérer avec l'équipe à la construction et à la mise en œuvre des projets d'accompagnement

Organiser des activités d'accompagnement adaptées à la personne

Modalités d'évaluation

Production d'un dossier individuel élaboré en milieu professionnel : Etude d'une situation d'accompagnement d'une personne âgée (10 pages) Coef 1

Prestation orale en centre de formation : Présentation du dossier élaboré en milieu professionnel – (20 mn) - Coef 3

RNCP15747BC02 — Observer, évaluer la situation et les besoins de personnes âgées dépendantes ou non, dans le cadre d'un projet institutionnel

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Collecter des informations utiles à la mise en œuvre du projet d'animation et des projets personnalisés, en relation avec les autres professionnels

Analyser les données recueillies

Restituer l'information de manière écrite et orale

Modalités d'évaluation

Production d'un dossier individuel de recueil de données concernant une personne âgée (15 pages) - Coef 1

Prestation orale en centre de formation : Présentation du recueil de données concernant une personne âgée (20 mn) - Coef 2

RNCP15747BC03 — Concevoir et réaliser des activités d'animation individuelles et collectives spécifiques à destination de personnes âgées

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Préparer, organiser, animer et évaluer des activités d'animations diversifiées à destination de personnes âgées qu'elles soient autonomes ou en situation de dépendance

Impliquer des partenaires

Elaborer des fiches d'activité

Formaliser un rapport, un bilan, une analyse d'activité

Modalités d'évaluation

Deux pratiques professionnelles d'animation (avec au moins une animation collective) visant des objectifs différents et réalisées en situation professionnelle (1h chacune) - Coef 2 chacune

La pratique s'appuie sur un écrit composé de documents professionnels (fiche de préparation, fiches d'activités, fiches projets)

RNCP15747BC04 — Elaborer au sein d'une équipe pluridisciplinaire et sous la responsabilité du directeur le projet d'animation et le faire vivre au quotidien

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Concevoir et mettre en œuvre, avec les acteurs concernés, un projet d'animation visant le maintien ou le développement de l'autonomie des personnes âgées, dans le cadre d'un projet d'établissement ou d'un projet d'animation sur le territoire

Elaborer et mettre en œuvre des programmes d'animation (annuel, mensuel, hebdomadaire)

Rechercher et impliquer des partenaires extérieurs

Informar sur les actions et le projet, à l'interne, comme à l'externe

Conduire l'évaluation du projet

Modalités d'évaluation

Production d'un dossier individuel Projet d'animation (35 pages) - Coef 2

Prestation orale en centre de formation : présentation du dossier individuel Projet d'animation (30 mn) - Coef 3

Prestation orale en centre de formation : Etude de cas (20mn de préparation, 20 mn pour la prestation) - Coef 2

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'animateur en gérontologie exerce au sein :

- de structures collectives d'accueil, d'hébergement et/ou de soins (établissements médicalisés ou non) ;
- de services d'animation à destination des personnes âgées vivant à leur domicile.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Animateur en gérontologie

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5)
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Non-durabilité de l'emploi, Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	1 557 €
Familles professionnelles (FAP)	V5X81 — Professionnels de l'animation socioculturelle · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	64 780
Jugés difficiles à recruter	43 %
Emplois saisonniers	64 %
Familles professionnelles (FAP)	V5X81 — Professionnels de l'animation socioculturelle

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Idem ci-dessus

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

70 % de personnes extérieures au Mouvement MFR dont 50% employeurs (directeurs EHPAD, EHPA...) et 50% salariés (animateurs en gérontologie). Sont exclues, les structures professionnelles ayant accueilli un candidat. Il est recherché une mixité homme/femme.

La présidence est assurée pour chaque site par un représentant d'une structure compétente dans le secteur gérontologique.

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Idem ci-dessus

COMPOSITION DU JURY — VAE

Président de jury et au moins 2 professionnels avec 50% employeurs (directeurs EHPAD, EHPA...) et 50% salariés (animateurs en gérontologie). Sont exclues, les structures professionnelles ayant accueilli un candidat. Il est recherché une mixité homme/femme. La présidence est assurée pour chaque site par un représentant d'une structure compétente dans le secteur gérontologique

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	6 923 €
--------------------------------	---------

Selon la branche 6 500 € – 8 303 €

Prise en charge	Branches concernées
6 923 €	Valeur par défaut · 210 branches
8 303 €	CPNE de la branche de l'hospitalisation privée à statut commercial et du thermalisme
7 004 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
6 500 €	CPNE de l'immobilier

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 17/04/2023

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP7312

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP37511

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.mfr.asso.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/15747/>

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	2
Organismes gestionnaires (CFA)	2
Organismes formateurs	2
Régions couvertes	1
Départements couverts	2
Organismes certifiés Qualiopi	2
Sessions	de 10/2025 à 06/2028

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	36
Parcours menés à terme	60
Taux d'achèvement	167 %
Période	02/2022 – 04/2024

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	99
Montant total engagé	479 322 €
Coût moyen par dossier	4 842 €
Durée moyenne	1001 h
Période	02/2020 – 02/2023
France Travail	50 %
France compétences	46 %
Reste à charge titulaire	3 %
Entreprise	1 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.