

Domaine:Droit Économie Gestion -Mention:Comptabilité, Finance, Fiscalité et Patrimoine -Spécialité:Gestion du patrimoine

RNCP15891 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	313m
Code(s) ROME	C1205
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Aix-Marseille Université
<http://www.univ-amu.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Liste des activités visées par le diplôme, le titre ou le certificat

Ce professionnel,

Elabore un diagnostic patrimonial et apporte des solutions individualisées à chacun de ses futurs clients.

Développe une démarche relationnelle et commerciale pour prospecter et accompagner ses clients ou futurs clients.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences ou capacités attestées

Ce diplômé a des compétences juridiques, commerciales ou de gestion appropriées concernant :

La Fiscalité des personnes physiques

Le Droit de la famille et des successions

La Gestion des produits de diversification du patrimoine (valeurs mobilières et instruments financiers, produits d'assurance, épargne, marché de l'art, immobilier etc.)

La Gestion des assurances et de la prévoyance, couverture des risques.

Le diagnostic global et l'approche commerciale

La Gestion de l'activité du conseiller en gestion du patrimoine

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le master délivre la « compétence juridique appropriée » (CJA) au visa de l'arrêté du Garde des Sceaux, Ministre de la Justice en date du 1er décembre 2003

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Conseiller en gestion de patrimoine :

- Etablissements de crédit ;

- Compagnies d'assurance ;
 - Courtiers
 - Institutions financières
 - Prestataires de services d'investissement
 - Etudes notariales
 - Cabinets indépendants
 - Conservation du patrimoine historique
- Intermédiaire en Opérations de Banque (IOB)

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ
A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi, Inadéquation géographique
Salaire médian (mensuel)	2 369 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+2 (DUT, BTS, Deug ou équivalent) en échanges et gestion (28 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque · tension 5/5 (Très élevée) QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	8 289
Jugés difficiles à recruter	15 %
Emplois saisonniers	1 %
Familles professionnelles (FAP)	QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

oui , Jury composé de 75 % d'enseignant et de 25 % de professionnels

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

oui

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

non

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

oui ,Jury composé de 75 % d'enseignant et de 25 % de professionnels

COMPOSITION DU JURY — VAE

oui ,jury composé d'enseignants et de professionnels conformément aux textes

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/15891/>