

Responsable ressources humaines

RNCP16058 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	315m
Code(s) ROME	M1502
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	07/06/2021

Certificateur(s)

ECOLE INTERNATIONALE DE MANAGEMENT DE PARIS EIMP · SIRET : 49386208000048

Ecole internationale de management de Paris (EIMP)

Partenaires habilités

9 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 9 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
AFPI ACM FORMATION	44531243200112	Former
BLEU CONCEPT FORMATION	42070278900066	Former
CFA IMT Belfort	—	Former
EUROFORMATION SUD	48415420800074	Former
FDM GROUPE	50801210100012	Former
FORMASO	44904121900014	Former
NEXT FORMATION	44158313500047	Former
STK	48953429700044	Former
SYNERJ-EMPLOI	52115210800010	Former

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le cœur du métier est celui de la conduite de projets ressources humaines aussi bien en vue d'acquérir de nouvelles compétences que de développer les compétences actuelles. L'emphase est mise sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences. Les titulaires de cette certification sont également capables de gérer des services ressources humaines et de mettre en place des dispositifs de communication sur la stratégie RH de l'entreprise tant à l'interne qu'à l'externe.

Il consiste essentiellement :

- A développer des projets dans la fonction RH
- A assurer les bases de la gestion administrative des RH avec une emphase sur le SIRH
- A mettre en œuvre des dispositifs et moyens au service de la communication RH

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées :

- Concevoir une stratégie de développement RH, la mettre en œuvre et l'évaluer
- Elaborer des cahiers des charges, réaliser des appels d'offres, sélectionner des prestataires
- Conduire un projet RH, manager une équipe et coordonner les activités des intervenants internes et externes
- Réaliser les principales activités de gestion administrative et de gestion de l'information relevant de la fonction RH
- Concevoir une stratégie de communication sur la politique RH, création et mise à jour de supports et outils d'information et entretien de la relation avec les acteurs internes

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Grands groupes, grandes entreprises, PME tous secteurs confondus

Organismes publics ou parapublics

Collectivités territoriales

Cabinets conseils en RH

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Chargé/e de l'emploi et des compétences, responsable emploi et formation, responsable de la gestion de l'emploi et des carrières », chargé/e des compétences et de la mobilité professionnelle, chargé/e du développement des ressources humaines, chef/fe de projet Emploi-Compétences, chargé/e de mission RH, responsable formation recrutement, consultant/e ou conseiller/ère en gestion des carrières, adjoint/e au DRH, adjoint/e au responsable formation, responsable de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 135 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	31 515
Jugés difficiles à recruter	24 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Le jury est composé de 5 personnes :

4 représentants/es du monde professionnel

1 responsable de l'organisme certificateur

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury est composé de 5 personnes :

La présidence est confiée à un/e professionnel/le du secteur choisi/e parmi les 4 représentants/tes du monde professionnel.

4 représentants/es du monde professionnel (50% employeurs/euses, 50% salariés/es)

1 responsable de l'organisme certificateur

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	7 560 €
Selon la branche	4 206 € – 7 753 €
Prise en charge	Branches concernées
7 560 €	Valeur par défaut · 189 branches
7 753 €	CPNE Boulangerie-pâtisserie industrielles, CPNE FP Branche des magasins du Bricolage, CPNE des Métiers de la Transformation des Grains, CPNEFP Commerce à distance, CPNEFP ICGV entreprises de la viande
7 650 €	CPNE de l'immobilier, CPNE de l'édition de livres, de l'édition phonographique et de l'édition de musique
7 574 €	CPNEF de la Branche des organismes de formation, CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
7 344 €	CPNE de la branche de l'hospitalisation privée à statut commercial et du thermalisme
7 110 €	CPNEFP Mutualité
6 817 €	CPNE Travail Temporaire
6 622 €	CPNEFP Mareyage-saison
6 489 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)
6 480 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
6 300 €	CPNE Branche Caoutchouc
5 400 €	CPNEFP de la métallurgie
4 206 €	CNPE de la Plasturgie et des Composites

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	07/06/2021
--	------------

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.eimparis.com>
contact@eimparis.com
EIMP

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/16058/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	8
Montant total engagé	15 384 €
Coût moyen par dossier	1 923 €
Durée moyenne	570 h
Période	10/2020 – 06/2021
France compétences	61 %
France Travail	39 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.