

Sciences, Technologies, Santé – Génie civil et Construction – spécialité Responsable de site de production du bâtiment

RNCP16175 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	230
Code(s) ROME	F1201
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Savoie Mont Blanc - Chambéry

<http://www.univ-savoie.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire de ce diplôme peut exercer les activités (ou fonctions) suivantes :

Cette formation diplômante et qualifiante est centrée sur les métiers de la Conduite de Travaux et de la Production, Méthodes et Industrialisation des produits du bâtiment, tout particulièrement dans le domaine de la construction. Elle intègre à ce titre une utilisation importante d'outils méthodologiques de réflexion et d'analyse.

Cette formation permet d'intégrer une équipe de techniciens de haut niveau, intervenant sur l'organisation, la planification, la production, la gestion, en appliquant une méthodologie d'étude et en concevant une solution technique d'avant-projet.

L'assistant Conducteur d'affaires a pour mission, sous la responsabilité d'un conducteur de travaux expérimenté, d'un chargé d'affaire, ou du chef d'entreprise, de servir le client, d'assurer la réalisation et la gestion (technique, financière, commerciale, juridique et sociale) de chantiers ou d'une affaire de bâtiment conformément aux règles de l'art et en conformité avec les objectifs économiques de l'entreprise.

A partir d'une réelle compétence dans le monde du bâtiment, le titulaire de la licence professionnelle participe à l'évolution des produits techniques et à l'amélioration de l'outil de production. Ce professionnel est capable d'intégrer une équipe de production liée à un site de construction. Il prépare et met en œuvre la production tout en animant une équipe de techniciens. Sa connaissance des outils de gestion et des mécanismes économiques liés à l'activité de l'entreprise lui permet de mettre en place des outils de planification, de contrôle et de gestion.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire de ce diplôme peut attester des capacités suivantes :

Le bâtiment et son environnement

Veiller aux engagements contractuels et détecter les risques juridiques et financiers

Respecter les bases du Droit du travail en BTP

Appliquer et respecter les principes fondamentaux du droit des marchés en BTP : dévolution et suivi des marchés, sous traitance

Réaliser une offre de prix en exploitant un compte d'exploitation
 Appliquer les règles imposées par le PGC ; rédiger un PPSPS
 Aborder les démarches PAQ et HQE
 Identifier et défendre les intérêts de l'entreprise
 Analyse de projet
 Dégager les principales caractéristiques d'un projet
 Arrêter les choix techniques et les faire valider
 Rechercher, analyser et choisir des systèmes constructifs
 Comparer techniquement et économiquement des solutions constructives
 Analyser les risques de mise en œuvre, les incidences sur l'environnement
 Proposer les contrôles à envisager pour ces solutions
 Préparation du chantier
 Participer à la création et à l'actualisation des dossiers techniques
 Assurer la préparation administrative et technique des chantiers
 Repérer les difficultés techniques et organisationnelles
 Définir les moyens optimisés (main d'œuvre, matériaux, matériel, sous-traitants) et les déclencher
 Etablir le planning des interventions et des approvisionnements
 Commander les travaux sous traités
 S'assurer des conditions réelles de réalisation
 Gestion de production
 Analyser les contraintes de site et des travaux prévus
 Proposer une installation de chantier opérationnelle et «réglementaire»
 Optimiser les moyens de production : matériel, matériaux et main d'œuvre
 Comprendre et respecter les procédures qualité
 Construire et suivre un budget : facturation, contrôles
 Mesurer les écarts entre le prévisionnel et le réel
 Mettre en œuvre des actions correctrices en temps réel
 Faire exécuter les travaux
 Adapter les ressources aux aléas de l'affaire
 Ajuster les plannings prévisionnels
 Participer aux réceptions de travaux et faire exécuter les levées de réserves
 Animer des équipes, fixer des objectifs et gérer des compétences
 Communication et Management
 Communiquer de façon responsable et constructive au quotidien
 Initier, faire vivre et pérenniser l'équipe et le projet
 Evaluer et chiffrer les coûts d'un investissement et calculer le retour sur investissement
 Fournir tous les renseignements nécessaires à l'élaboration des prix et y participer
 Téléphoner, saisir l'essentiel des messages et transmettre des renseignements par écrit en langue anglaise
 Rédiger des rapports ou présentation à destination des décideurs internes ou externes à l'entreprise.
 Se tenir informé des nouvelles technologies
 Coordonner les différents intervenants internes ou externes en fonction des plannings définis en accord avec sa hiérarchie

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteurs d'activité :

B - Bâtiment, travaux publics

P - Administration publique, professions juridiques, armée et police

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Types d'emplois accessibles:

Ces emplois s'exercent au sein d'entreprises du bâtiment, de travaux publics, de génie civil et maritime en collaboration avec le conducteur de travaux. Ils peuvent impliquer un éloignement du domicile de plusieurs jours ou

semaines. Le port d'équipements de protection est requis.

Chef d'équipe de production

Assistant chef de chantier

Assistant conducteur/ingénieur de travaux

Technicien en bureau des méthodes

Assistant ingénieur ordonnancement

Pilote de chantier

Assistant ingénieur sécurité et protection de la santé

Chiffreur métreur

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5)
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible, Conditions de travail contraignantes
Salaire médian (mensuel)	2 584 €
Familles professionnelles (FAP)	B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres · tension 5/5 (Très élevée) B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	13 350
Jugés difficiles à recruter	66 %
Emplois saisonniers	2 %
Familles professionnelles (FAP)	B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Enseignants et professionnels

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

Deux jurys VAE sont organisés chaque année pour les candidats (décembre et juin)

Enseignants chercheurs et professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.univ-savoie.fr>

<http://www.iut-acy.univ-savoie.fr/>

Université de Savoie

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/16175/>