

Diplôme de conseiller du travail

RNCP16177 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	DIPLOVIS — Diplôme visé
Code(s) NSF	332
Code(s) ROME	K1201
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ecole Supérieure de Travail Social (ETSUP)

<http://www.etsup.com>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

- Veiller au bien-être du travailleur dans l'entreprise et faciliter son adaptation au travail
- Etudier les problèmes soulevés par l'emploi des femmes, des jeunes et des travailleurs en situation de handicap
- Coordonner et promouvoir les réalisations sociales décidées par l'employeur et par le comité d'entreprise
- Exercer les fonctions de conseiller technique pour les questions sociales
- Concourir à toute action d'ordre éducatif entreprise par le comité d'entreprise

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Maîtriser la gestion du personnel
- Savoir apporter aide et conseil en matière d'organisation du travail
- Maîtriser les techniques de communication interpersonnelle
- Etre en mesure de contribuer à l'innovation
- Savoir repérer et nommer les (dys)fonctionnements individuels et organisationnels
- Savoir élaborer un diagnostic en tenant compte des jeux d'acteurs
- Savoir élaborer ou participer à l'élaboration de projets
- Savoir mener des actions collectives de prévention en matière de santé au travail
- Maîtriser les processus d'évaluation

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Services sociaux d'entreprises
- Services sociaux inter-entreprises
- Services sociaux des collectivités nationales ou territoriales
- Services des ressources humaines
- Service de santé au travail

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Conseiller du travail
- Conseiller technique
- Responsable de service social

- Chef de service

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

L'activité du Conseiller du travail est régie par les articles D4632-8 et D4632-9 du code du travail

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5)
Facteurs principaux	Lien formation-emploi, Intensité d'embauche, Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	1 800 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+2 (DUT, BTS, Deug ou équivalent) en services aux personnes (37 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	V4X85 — Professionnels de l'action sociale · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	10 060
Jugés difficiles à recruter	45 %
Emplois saisonniers	6 %
Familles professionnelles (FAP)	V4X85 — Professionnels de l'action sociale

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, VAE

9 personnes dont un représentant du ministère, deux professionnels et deux représentants des stagiaires

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Responsable du pôle des formations à l'encadrement et au travail : ctrh@etsup.com

site de l'ETSUP

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/16177/>