

Attaché commercial du travail temporaire

RNCP1619 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	315w
Code(s) ROME	K1801
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	15/03/2010

Certificateur(s)

Chambre de commerce et d'industrie (CCI) de Région Paris Ile de France - Sup de Vente - ESMAE

<http://www.esmae.fr>

Centre de formation de la CCI de Lyon

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

L'Attaché commercial du travail temporaire assure les activités suivantes : - Prospecter les entreprises utilisatrices du Travail Temporaire

- Organiser et mener les opérations de recrutement
- Vendre les compétences des intérimaires
- Mettre en poste et fidéliser les intérimaires
- Entretenir et fidéliser les intérimaires
- Manager une équipe de collaborateurs
- Gérer les aspects juridiques et financiers d'une agence

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Capacités ou compétences attestées : - maîtrise des techniques de vente appliquées au travail temporaire

- maîtrise des techniques d'encadrement d'équipe et de gestion d'une agence
- connaissance de la réglementation spécifique au travail temporaire
- maîtrise des techniques de recrutement des candidats
- maîtrise de l'anglais

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Branche professionnelle du Travail Temporaire.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Attaché commercial, délégué commercial, responsable commercial, chargé d'affaires, assistant commercial, consultant senior, responsable ou chargé de recrutement, conseiller en recrutement, assistant de recrutement, assistant d'agence.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5)
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	1 900 €
Familles professionnelles (FAP)	V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	1 138
Jugés difficiles à recruter	36 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

3 à 4 membres dont 90 % extérieurs à l'organisme certificateur

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

- 3 professionnels du secteur dont une personne titulaire de la certification et exerçant depuis au moins 3 ans - 1 membre de l'organisme certificateur
- 1 membre d'un autre organisme

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	15/03/2010
-------------------------------------	------------

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP9829

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.enactt.com>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/1619/>