

Spécialiste-conseil en biens et services culturels

RNCP1621 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	132g
Code(s) ROME	D1201, G1102
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	03/03/2012

Certificateur(s)

ECAD Consultants-IESA (institut d'études supérieures des arts) art & culture

<http://www.iesa.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les principales activités du spécialiste-conseil en biens et services culturels sont : - La définition et mise en oeuvre de projets de valorisation du patrimoine artistique, culturel et naturel

- L'authentification et l'évaluation marchande des oeuvres sur un marché national et international
- La conception, la production et la logistique d'événementiels culturels
- La conception et mise en oeuvre de stratégies de communication et de diffusion, en particulier par le moyen des NTIC

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Capacités attestées : - Maîtrise des techniques de conduite de diagnostic ou d'expertise selon une méthodologie éprouvée

- Connaissance et maîtrise des techniques de veille sur les spécificités économiques, juridiques, fiscales et sociologiques de l'environnement et des marchés culturels afin de prendre en compte ces éléments lors de la conduite d'un projet
- Connaissance et maîtrise des techniques communication, de travail en équipe, d'animation d'un réseau.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le champ d'intervention du spécialiste-conseil en biens et services culturels comprend le secteur privé, public, associatif, territorial et implique des entreprises et institutions de taille extrêmement variable.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Types d'emplois accessibles : - antiquaire, galeriste

- expert
- médiateur culturel
- agent de développement du patrimoine
- animateur de sites patrimoniaux
- organisateur d'événements
- chargé de communication
- chargé d'édition multimédia

- spécialiste-conseil en biens et services culturels

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ
A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 3 sur 5.
Facteurs principaux	Non-durabilité de l'emploi, Conditions de travail contraignantes, Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	1 902 €
Familles professionnelles (FAP)	J4X63 — Employés du tourisme et agent de billetterie des transports · tension 2/5 (Faible) J5X81 — Techniciens et agents de maîtrise du tourisme · tension 2/5 (Faible) J6X90 — Cadres des transports et du tourisme · tension 3/5 (Modérée) R1X62 — Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels · tension 2/5 (Faible) R4X92 — Cadres du management des magasins · tension 1/5 (Très faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	36 176
Jugés difficiles à recruter	29 %
Emplois saisonniers	48 %
Familles professionnelles (FAP)	J4X63 — Employés du tourisme et agent de billetterie des transports J5X81 — Techniciens et agents de maîtrise du tourisme J6X90 — Cadres des transports et du tourisme R1X62 — Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels R4X92 — Cadres du management des magasins

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS
Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION
A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE
Universitaires et scientifiques (60%) ; professionnels et enseignants (40%)

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE
Idem

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION
Professionnels (60%) ; enseignants (40%)

COMPOSITION DU JURY — VAE
5 membres Pourcentage des membres extérieurs à l'organisme délivrant la certification : 60% : le président ainsi que deux représentants qualifiés des professions, l'un employeur, l'autre salarié

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 03/03/2012

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP22155

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
<http://www.iesa.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/1621/>