

Manager en ingénierie et gouvernance des risques

RNCP16217 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	340
Code(s) ROME	M1403, H1302
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	05/03/2018

Certificateur(s)

Ecole Hubert Curien
<http://www.ecole-curien.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le métier de l'ingénierie et de la gouvernance* des risques :

- consiste donc à poser et résoudre de manière toujours plus performante des problèmes souvent complexes liés à la conception, à la réalisation et à la mise en œuvre de système de management des risques au sein d'une organisation compétitive, de produits, de systèmes, ou de service et de veiller à son financement.
- fait partie intégrante des fonctions clés de l'entreprise au même titre que le marketing, la finance ou la production. En effet, face aux exigences de sécurité pour de nouvelles installations, les études actuelles de danger ont montré leurs limites et insuffisances. Aussi, il apparaît nécessaire d'intégrer dans les approches de gouvernance des risques les nouveaux concepts tels que la complexité organisationnelle de l'entreprise, le facteur humain, l'innovation, les incertitudes, l'acceptabilité, la malveillance etc.
- Gouvernance : ensemble des règles et pratiques sur lesquelles repose une prise de décision et processus correspondant de mise en œuvre des décisions (Iso / WD.2 26000 : lignes directrices relatives à la responsabilité sociétales).

Ce métier déploie trois groupes d'activités :

- Elaboration de la stratégie de l'entreprise en matière de gouvernance des risques et mise en œuvre.
- Conception et pilotage des systèmes de management des risques pour garantir la conformité de l'entreprise aux exigences du domaine et pour concevoir, réaliser et exploiter des installations sécuritaires, maintenables, fiables, et disponibles.
- Pilotage de la conduite du changement dans les approches globales du risque

COMPÉTENCES ATTESTÉES

la certification s'articule autour de 3 grandes capacités:

- Elaboration de la stratégie de l'entreprise en matière de gouvernance des risques et mise en œuvre
- Conception et pilotage des systèmes de management pour garantir la conformité de l'entreprise aux exigences du domaine et pour concevoir, réaliser et exploiter des installations sécuritaires, maintenables, fiables, et disponibles.
- Pilotage de la conduite du changement dans les approches globales du risque.

Elles regroupent en tout 10 compétences attestées :

Compétence 1 :

Concevoir et déployer la politique risques de l'entreprise et assurer son amélioration permanente

- Effectuer le diagnostic de la performance entreprise et établir des liens avec la gouvernance des risques.
- Apporter des éléments de justification stratégiques et économiques en rapport avec les risques.

- Déployer et coordonner la politique et les axes stratégiques en plans d'actions et/ou projets. Planification et financement.

Compétence 2:

Mettre en œuvre des actions de progrès en rapport avec les risques- Piloter la réalisation des actions de progrès.

- Obtenir l'adhésion des acteurs internes de l'entreprise à ces démarches.
- Diriger et encadrer une équipe.

Compétence 3:

Concevoir et mettre en œuvre des dispositifs de communication / formation en rapport avec les pratiques d'ingénierie des risques dans des contextes internationaux

- Maîtriser les processus de communication sur les personnes dont le comportement peut influencer sur la gouvernance des risques de l'entreprise.
- Sensibiliser, former l'encadrement et les employés en visant l'engagement et l'implication de l'ensemble de l'entreprise dans une démarche d'excellence en rapport avec les risques.

Compétence 4:

Manager la réalisation des projets ou des programmes en rapport avec l'ingénierie des risques.

Compétence 5:

Satisfaire aux exigences externes et internes des parties prenantes en rapport avec les risquesElaborer les systèmes documentaires associés.

Compétence 6:

Identifier les processus, équipements ou technologies et leurs aspects critiques .

Evaluer la performance associée aux processusEvaluer 'a priori' les risques liés aux processus, équipements ou technologies susceptibles d'affecter l'entreprise, proposer les éventuelles actions de prévention et/ou de protection.

Compétence 7:

Assurer l'application opérationnelle des dispositifs en rapport avec les risques identifiés : maîtrise des processus et des procédés, maîtrise d'exploitation, maîtrise des fournisseurs, maintenance...

Optimiser le couple risques / performances pour établir un compromis acceptable entre une performance toujours plus importante et une exposition qui ne doit pas être nécessairement plus forte.Assurer la maîtrise des situations d'urgences.

Compétence 8:

Procéder aux évaluations appropriées de la performance et de la maturité des pratiques en rapport avec les risques

- Préparer et réaliser les actions d'évaluation.
- Apporter une expertise dans les domaines de la métrologie du contrôle et des essais.
- Piloter les reconnaissances externes des systèmes de management en rapport avec la gouvernance des risques.

Compétence 9:

Structurer les démarches de progrès continu des processus, équipements ou technologies

- Mettre en œuvre des démarches de résolution de problèmes complexes d'ingénierie.
- Mettre en œuvre des démarches de gestion de la réclamation des parties prenantes.

Compétence 10:

Utiliser les connaissances en rapport avec les risques associées aux processus et produits de l'entrepriseAccompagner les projets de changement nécessaires à une meilleure gouvernance des risques - Innover

- Mettre en œuvre, utiliser les technologies de l'information et de la communication.
- Percevoir et anticiper les changements.
- Faire un état des connaissances – Innover.
- Accompagner des projets de changements dans les domaines « managériaux », « process-procédés-produits » et « organisationnel ».

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'exploitation du placement des 4 dernières promotions permet de mettre en évidence que les débouchés de la certification se situent dans les secteurs d'activités suivants : - Services fournis principalement aux entreprises

- Administration publique
- Industrie du caoutchouc et du plastique
- Assurances
- Industrie automobile

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

L'analyse du placement des certifiés fait apparaître un placement exclusivement sur des postes de cadre (niveau I) ,
l'intitulé des poste varie entre:
ingénieur sécurité,
responsable sécurité,
formateur conseil en sécurité,
chargé de la sécurité.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 693 €
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	5 743
Jugés difficiles à recruter	35 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques L5X93 — Chargés d'études socio-économiques

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, APPRENTISSAGE

Le Directeur de l'Ecole Hubert Curien , Président du juryLe responsable de la certificationTrois professionnels experts du domaine. Un représentant de l'enseignement supérieur

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le Directeur de l'Ecole Hubert Curien , Président du juryLe responsable de la certificationTrois professionnels experts du domaine. Un représentant de l'enseignement supérieur.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 05/03/2018

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP6019

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP31201

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

CCI CHER

<http://www.cher.cci.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/16217/>