

Manager comptable et financier

RNCP16261 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	314p, 313p
Formacode(s)	32663
Code(s) ROME	M1205, M1207
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	21/07/2023

Certificateur(s)

INSTITUT SUPERIEUR D'INFORMATIQUE ET DE MANAGEMENT DE L'INFORMATION · SIRET : 33017866600088

Partenaires habilités

14 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 14 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
CENTRE DE PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL EN TECHNIQUES ET COMPETENCES	77982539700077	Former et organiser l'évaluation
CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE TERRITORIALE ILLE-ET-VILAINE	13002280900029	Former et organiser l'évaluation
CRESFA FORMATION	80863719300018	Former et organiser l'évaluation
EXCELIA GROUP	34876850800031	Former et organiser l'évaluation
ICCA - FORMATION	41266209000015	Former et organiser l'évaluation
INSTITUT FRANCAIS DES AFFAIRES	38480937200046	Former et organiser l'évaluation
INSTITUT SUPERIEUR D'INFORMATIQUE ET DE MANAGEMENT DE L'INFORMATION	33017866600088	Former et organiser l'évaluation
INSTITUT SUPERIEUR D'INFORMATIQUE ET DE MANAGEMENT DE L'INFORMATION	33017866600096	Former et organiser l'évaluation
MAESTRIS	42380635500206	Former et organiser l'évaluation
MAESTRIS	42380635500214	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 14 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp16261-manager-comptable-et-financier/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le manager comptable et financier maîtrise parfaitement les techniques de comptabilisation qui mènent à l'établissement et à la publication des états financiers. Il est capable d'identifier les besoins financiers de l'entreprise dans ses choix stratégiques à moyen et long terme. Cette analyse suppose l'intégration des flux réguliers de trésorerie ainsi que les événements plus exceptionnels comme un investissement par exemple et son corollaire éventuel de placement des sommes vacantes. Le manager comptable et financier est au cœur de nombreux virages stratégiques de l'organisation (acquisition, fusion...)

Liste des activités visées par le diplôme, le titre ou le certificat

- Organiser et coordonner la gestion comptable et financière d'une structure ou d'un groupe
- Optimiser la rentabilité financière de l'entreprise ;
- Réaliser la communication financière interne et externe de la structure ou du groupe ;
- Manager les équipes comptables et financières

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les compétences évaluées permettront au manager comptable et financier d'exercer leurs responsabilités dans le cadre des quatre fonctions principales du métier .

Ils seront capables de :

- Participer au développement ou à la mise à jour d'un système d'information impactant les données financières ;
- Superviser et coordonner la comptabilité, le contrôle de gestion et l'audit interne ;
- Participer à l'harmonisation des règles de contrôle internes au sein des services comptables et financiers d'un groupe ;
- Accompanyer les filiales de groupe dans leur organisation ;
- Etablir le plan de financement d'une structure ;
- Contrôler la gestion de la trésorerie ;
- Vérifier le respect des orientations budgétaires définies ;
- Contribuer à la maîtrise des coûts ;
- Développer et maintenir les relations avec les financeurs ;
- Développer et maintenir les relations avec le commissaire aux comptes ;
- Valider les rapports financiers émis par la structure ;
- Gérer les équipes des services comptables et financiers (répartition des tâches pour respect des échéances)
- Coordonner l'activité des services comptables et financiers (respecter les échéances fixées par la direction)

Blocs de compétences

RNCP16261BC01 — Organiser et coordonner la gestion comptable et financière d'une structure ou d'un groupe

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences professionnelles:

- Participer au développement ou à la mise à jour d'un système d'information impactant les données financières
- Superviser et coordonner la comptabilité, le contrôle de gestion et l'audit interne
- Participer à l'harmonisation des règles de contrôle interne au sein des services comptables et financiers d'un groupe
- Accompanyer les filiales de groupe dans leur harmonisation

Modalités d'évaluation:

- Proposition d'évolution et d'amélioration d'un système d'information
- Analyse d'un bilan de clôture à partir d'un dossier de révision comptable
- Rédaction d'un manuel de procédures groupe ou d'un manuel de consolidation
- Analyse mensuelle des résultats financiers d'une structure et des filiales
- Analyse des états financiers des filiales d'un groupe

Un certificat sera délivré à chaque candidat(e) à l'issue

de la validation du bloc de compétence

RNCP16261BC02 — Réaliser la communication financière interne et externe de la structure ou du groupe

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences professionnelles:

- Développer et maintenir les relations avec les financeurs
- Développer et maintenir les relations avec le CAC
- Valider les rapports financiers émis par la structure

Modalités d'évaluation:

- Analyse d'un plan de financement
- Préparation des éléments d'information susceptibles d'éclairer le commissaire aux comptes dans sa mission
- Elaboration d'un rapport de gestion, des états financiers et des états prévisionnels dans le respect des obligations légales

Un certificat sera délivré à chaque candidat(e) à l'issue de la validation du bloc de compétence

RNCP16261BC03 — Manager les équipes comptables et financières

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences professionnelles:

- Manager une équipe (ou plusieurs) comptable et financière en recrutant, motivant et pilotant l'ensemble des ressources humaines

Modalités d'évaluation:

- Rédaction des fiches de poste
- Rédaction des annonces de recrutement
- Détection des canaux de recrutement locaux
- Pilotage et motivation des équipes
- Production des supports d'évaluation du personnel
- Production des tableaux de suivi et des analyses

Un certificat sera délivré à chaque candidat(e) à l'issue de la validation du bloc de compétence

RNCP16261BC04 — Optimiser la rentabilité financière de l'entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences professionnelles:

- Etablir le plan de financement d'une structure
- Contrôler la gestion de la trésorerie
- Vérifier le respect des orientations budgétaires définies
- Analyse des états financiers des filiales d'un groupe

Modalités d'évaluation:

- Elaboration du budget de trésorerie prévisionnel à partir des différents budgets opérationnels et d'investissements
- Elaboration d'un tableau de flux de trésorerie
- Analyse de la structure des coûts de revient des produits et services fournis par le service de contrôle de gestion

Un certificat sera délivré à chaque candidat(e) à l'issue de la validation du bloc de compétence

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

tous secteurs d'activité : entreprise moyenne, O.N.G., collectivités territoriales, sous certaines conditions grandes entreprises, cabinets d'expertise comptable.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Directeur comptable et financier ; Directeur des affaires financières, Chef des services financiers, Auditeur financier, Contrôleur financier, Analyste financier, Contrôleur de gestion

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 607 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	36 681
Jugés difficiles à recruter	27 %
Emplois saisonniers	9 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

- 4 représentants/tes du monde professionnel dont 2 employeurs et 2 salarié(e)s (57% du jury)
- 3 représentants/es de l'organisme (47% du jury)

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	7 095 €
Selon la branche	3 000 € – 7 095 €
Prise en charge	Branches concernées
7 095 €	Valeur par défaut · 203 branches
7 000 €	CPNEFP de la Branche des Caisses régionales de Crédit Agricole et autres organismes, CPNEFP de la métallurgie

6 500 €	CNPE de la Plasturgie et des Composites, CPNEF inter-secteurs papier carton
6 900 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)
6 829 €	CPNE Travail Temporaire
6 545 €	CPNEF de l'audiovisuel
5 688 €	CPNEFP des commerces de gros
4 000 €	CPNE désinfection, désinsectisation et dératisation
3 000 €	CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 21/07/2023

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP37855

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
www.ppa.fr
Pôle Paris Alternance

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/16261/>