

Droit Economie Gestion, mention Economie-Finance, spécialité Banque

RNCP16346 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	313
Code(s) ROME	C1203, C1205, C1207
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Savoie Mont Blanc - Chambéry

<http://www.univ-savoie.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire de ce diplôme peut exercer les activités (ou fonctions) suivantes :

Le diplômé a vocation à animer un portefeuille de clients « professionnels » (artisans, commerçants et professions libérales) et PME au sein d'un établissement de crédit. En tant que « chargé d'affaires professionnels et PME », il sait analyser la situation juridique, fiscale, économique et financière d'une organisation et lui proposer les services bancaires au mieux de ses intérêts et de ceux de la banque. Le diplômé dispose de compétences relationnelles et managériales permettant de lui confier la gestion d'un service, ou d'une équipe. Le diplômé dispose également de compétences dans le domaine du diagnostic et de la gestion de patrimoine afin de pouvoir répondre aux problématiques élémentaires liées aux aspects privés du client professionnel.

Il maîtrise le risque crédit et le risque réglementaire.

Il utilise des outils logiciels de la banque.

Il maîtrise les règles juridiques et fiscales applicables à la clientèle bancaire.

Il maîtrise les aspects juridiques de la profession bancaire, du droit du patrimoine et du droit des affaires.

Il maîtrise l'offre de produits et services bancaires, les techniques de vente et de gestion d'un portefeuille de clients.

Il réalise des propositions commerciales adaptées au client.

Il comprend les mutations économiques et leurs implications sur la vie des entreprises et des institutions bancaires.

Il mène un travail en respectant les délais et les procédures.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire de ce diplôme est évalué sur ses capacités à :

Développer les capacités d'écoute et les techniques de vente

Réaliser des entretiens de découverte du client

Réaliser des opérations de prospection

Proposer les produits et services appropriés

Maîtriser les outils de diagnostic financier

Interpréter les résultats des analyses économiques et financières dans un but de diagnostic et de conseil

Comprendre l'organisation du système bancaire et son rôle dans l'économie

Analyser et interpréter l'actualité économique et financière
Mettre en œuvre les règles de conduite des activités bancaires et financières
Veiller à la protection de la vie privée et des données, lutter contre le blanchiment et le financement du terrorisme
Respecter la réglementation sur les activités bancaires

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Q – Banques et assurances

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Type d'emploi accessibles :

Ces emplois répondent au besoin de cadres évolutifs directement opérationnels dans les agences bancaires et à vocation à former principalement à quatre métiers :

Chargé d'affaires en clientèle professionnelle

Conseiller en gestion de patrimoine

Directeur d'agence ou de bureau

Conseiller entreprises

La fonction de directeur d'agence ou de bureau rattaché à une agence peut constituer une suite rapide de progression de carrière pour les étudiants (4-5 ans) passés par l'un des deux premiers métiers de la liste ci-dessus. L'accès au métier de conseiller entreprises passe par une formation complémentaire généralement assurée en interne par le secteur bancaire. Les compétences de base, développées durant la formation, ouvrent également à un recrutement dans des sociétés financières.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi, Inadéquation géographique
Salaire médian (mensuel)	2 544 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+2 (DUT, BTS, Deug ou équivalent) en échanges et gestion (28 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque · tension 5/5 (Très élevée) QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque · tension 3/5 (Modérée) QEX01 — Managers en banque assurance · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	8 506
Jugés difficiles à recruter	15 %
Emplois saisonniers	1 %

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Enseignants et professionnels

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

Deux jurys VAE sont organisés chaque année pour les candidats (décembre et juin)

Enseignants chercheurs et professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.iae.univ-savoie.fr>

<http://www.univ-savoie.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/16346/>